Министерство образования Кузбасса
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
«Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства»

ПРОГРАММА

модернизации ГАПОУ «Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства» в целях устранения дефицита рабочих кадров в строительной отрасли

Кемерово, 2021

Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является участие в реализации программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Программа модернизации ГАПОУ КузТАГиС разработана:

- с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе: Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. №9); списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.; стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года (Закон Кемеровской области от 11.07.2008 № 74-ОЗ), и Концепции

Комплексной программы социально-экономического развития Кемеровской области; региональных программ модернизации среднего профессионального образования);

- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста;

- в соответствии с комплексной программой Кемеровской области - Кузбасса "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" на 2018 - 2020 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 26.12.2018 N 624

Программа направлена на обеспечение подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

За 2015–2018 гг. регистрируемая потребность экономики Кузбасса в кадрах для строительной отрасли – свыше 10 тысяч чел. ежегодно.

По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит на предприятиях строительства – 2500 человек. Наибольшая доля заявленной потребности регионального рынка труда в специалистах заявленных отраслей приходится на г. Кемерово и г. Новокузнецк. Данная тенденция обусловлена развитием производственной сферы, изменением структуры экономики данных муниципальных образований.

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в строительной отрасли направлена данная программа.

Техникум имеет опыт в данном направлении и внедряет модели и технологии, разработанные и апробированные в других субъектах Российской Федерации (движение «Молодые профессионалы», проведение демонстрационного экзамена, реализация ФГОС СПО по ТОП-50, повышение квалификации педагогических работников в контексте новых трендов развития профессионального образования, государственно-частное партнерство, профориентация и проекты по повышению престижа рабочих профессий).

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры техникума, формирование кадрового потенциала и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня.

Ожидаемый результат реализации программы: повышение качества подготовки специалистов и рабочих кадров для строительной отрасли, реализация программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ совестно с работодателями.

Цели и задачи программы

Целью программы является совершенствование системы профессионального образования в техникуме в целях устранения дефицита рабочих кадров в строительной отрасли.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями строительной отрасли.

Система профессионального образования является одним из ключевых структурных элементов, позволяющих обеспечивать устойчивое развитие промышленности.

В апреле 2018 г. по итогам конкурсного отбора техникуму присвоен статус регионального центра компетенций (далее РЦК) по направлению подготовки кадров для строительной отрасли (приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 20.04.2018 № 777 «О присвоения статуса РЦК».

Это позволит сконцентрировать имеющиеся ресурсы (материально-технические, кадровые, методические, информационные и т.д.), модернизировать материально-техническую базу техникума при подготовке кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион.

С учетом структуры и особенностей регионального рынка труда, функциональной и территориальной конфигурации региональной сети СПО в ГАПОУ КузТАГиС созданы площадки современной образовательной инфраструктуры: РЦК, специализированные центры компетенций (далее - СЦК), центры проведения демонстрационного экзамена (далее - ЦПДЭ).

Задача 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг., деятельности Регионального координационного центра WorldSkills Russia в Кемеровской области (далее - РКЦ ВСР) и будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства техникума, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям/специальностям, создание онлайн-среды (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями.

Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, изменения в содержании и технологиях реализации образовательного процесса на основе создания материально - технической базы по приоритетной группе компетенций (мастерских).

Организационно-программной основой для решения данной задачи является создание площадки сетевого взаимодействия, вокруг которой будет сформирована региональная сеть по подготовке кадров для строительной отрасли, в том числе из перечня профессий/специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Участие в механизме синхронизации кадрово-компетентностных запросов регионального рынка труда (работодателей) с содержанием и форматом подготовки кадров техникумом.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
2. Количество СЦК, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.
3. Количество аттестованных ЦПДЭ.
4. Наличие РЦК.
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии /специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы ПРОГРАММЫ

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018	2019	2020
1. Численность выпускников техникума, осваивающих образовательные программы по ТОП – 50, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел./год)	основной	0	25	75	150
2. Количество СЦК, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	2	3	4
3. Количество ЦПДЭ (ед.)	аналитический	0	4	5	7
4. Количество РЦК (ед.)	аналитический	0	1	1	1
5. Доля выпускников, освоивших программы по ТОП -50, трудоустроенных по полученной профессии/специальности (%)	аналитический	69,3	70,3	70,3	70,3

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий.

Развитие современной инфраструктуры подготовки кадров предусматривает ряд мероприятий:

- Актуализация кадровой потребности для строительной отрасли в разрезе профессий/специальностей СПО, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион;

- Разработка функциональной структуры техникума, для осуществления подготовки кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;

- Укрепление материально-технической базы мастерских по компетенциям: «Облицовка плиткой», «Кирпичная кладка», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Малярные и декоративные работы», «Геодезия» позволит удовлетворить спрос на высококвалифицированных специалистов, рабочих: геодезистов, штукатуров, облицовщиков-плиточников, маляров, каменщиков и внедрить в программы подготовки современные производственные технологии, международный опыт движения Ворлдскиллс, обеспечить реализацию ФГОС с учетом профессиональных стандартов и проведение независимой оценки качества подготовки выпускников.

- Внедрение информационно-технологической платформы «Академия-Медиа» для организации электронного обучения, ДОТ;

- Обеспечение работы техникума в статусе ведущей ПОО в целях разработки, апробации и трансляции профильным образовательным организациям учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50);

- Создание и оснащение ЦПДЭ, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу (в 2018 году началась пилотная апробация проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена).

На базе техникума созданы 4 ЦПДЭ по компетенциям: Сварочные технологии, Кирпичная кладка, Геодезия, Дизайн интерьера. В 2018 году численность обучающихся, по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен составила 33 человека, для оценки заданий были привлечены 27 экспертов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.

В 2019 году планируется увеличение количества ЦПДЭ до 6, в 2020 году – до 7.

В 2019 году планируется создание ЦПДЭ по компетенциям Облицовка плиткой, Сухое строительство.

В 2020 году планируется создание ЦПДЭ по компетенции Архитектура.

– Создание и развитие СЦК в техникуме, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион. В 2017 году аккредитован Союзом Ворлдскиллс Россия СЦК национального уровня по компетенции «Геодезия». В 2018 году аккредитован Союзом Ворлдскиллс Россия СЦК национального уровня по компетенции «Кирпичная кладка». До 2020 г. планируется создание еще 2 СЦК (по компетенциям «Сварочные технологии», «Облицовка плиткой»);

- Создание и оснащение РЦК для подготовки кадров для строительной отрасли. В апреле 2018 г. по итогам конкурсного отбора техникуму присвоен статус РЦК по направлению подготовки кадров для строительной отрасли (приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 20.04.2018 № 777 «О присвоении статуса РЦК»).

С января 2018 года техникум является победителем конкурсного отбора на статус ведущей ПОО региона по направлению подготовки кадров для строительной отрасли (приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 28.12.2017 № 2393 «О присвоения статуса ведущей ПОО»);

- Оснащение техникума актуальным производственным оборудованием, создание подразделений на предприятиях партнеров-работодателей (МУП «АТИЗ Кемеровского района», Кемеровохиммаш филиал АО «Алтайвагон»);

- Участие в конкурсном отборе на предоставление грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования»;

- Создание 5 мастерских, оснащенных современной материально-технической базой в соответствии с требованиями федерального проекта «Молодые профессионалы» по заявленным компетенциям («Облицовка плиткой», «Кирпичная кладка», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Малярные и декоративные работы», «Геодезия»).

- Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству, участие в подготовке команды Кемеровской области для участия в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс;

– Ведение мониторинга внедрения дуального обучения. Расширение количества программ по дуальной форме обучения;

– Обеспечение специальных условий получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Для формирования кадрового потенциала ПОО предусмотрен перечень мероприятий:

Повышение квалификации работников техникума. В качестве приоритетных содержательных направлений в ДПП определены темы и модули, обеспечивающие формирование и совершенствование компетенций педагогических работников, связанных с решением основных задач модернизации профессионального образования: реализация ФГОС СПО ТОП-50 и ТОП-Регион; внедрение демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами Ворлдскиллс как формы промежуточной аттестации обучающихся по программам СПО; внедрение современных образовательных технологий, обеспечивающих подготовку выпускников техникума в соответствии с требованиями ФГОС и профессиональных стандартов; организационно-методическое сопровождение конкурсного движения Ворлдскиллс, чемпионатов по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» и др.

- Обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее, чем 11 преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;
- Обеспечение подготовки не менее 5 экспертов, имеющих свидетельство на право оценивания демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс;
- Участие в комплексном механизме повышения квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся (в том числе стажировки на предприятиях).

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий

- Продолжить мероприятия по обновлению материально-технической базы техникума (СЦК, ЦПДЭ, РЦК) для осуществления подготовки кадров по профессиям/специальностям в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;
- Развитие цифровой образовательной среды средствами, информационно-технологической платформы «Академия-Медиа»;
- Совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ;
- Участие в конкуре по установлению контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС СПО по перечню ТОП-50.

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в строительной отрасли в соответствии с текущими

и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

– Актуализация программы развития техникума, обеспечивающей подготовку кадров для строительной отрасли по ТОП-50 и ТОП-Регион;

– Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям в том числе из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы техникума, деятельности органов управления техникума.

Перечень программных мероприятий

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями в строительной отрасли				
1.1	Форум работодателей (в рамках чемпионата WSR)	ноябрь 2018 год	Зам. директора по УПР	Определена «точка роста» кадровой потребности в специалистах для строительной отрасли
1.2	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с ПОО Кемеровской области, осуществляющих подготовку кадров для строительной отрасли	сентябрь 2018 год	Зам. директора по УПР	Выделена сеть образовательный организаций – партнеров по подготовке кадров по профессиям специальностям по ТОП – 50 и ТОП-Регион
1.3	Обеспечение работы РЦК и СЦК (по плану)	2018-2020 годы	Зам. директора по УПР	Организована работа центров коллективного пользования, площадок для проведения оценки квалификаций выпускников
1.4	Аудит материально – технической базы ЦПДЭ в соответствии с инфраструктурными листами стандартов WSR	2018 год	Зам. директора по УПР; Зам. директора по АХР	Определены необходимые затраты на дооснащение ЦПДЭ
1.5	Развитие аккредитованных СЦК	2018-2020 годы	Зам. директора по УПР	Сформирована тренировочная инфраструктура для подготовки конкурентоспособных участников чемпионатов WSR; Аккредитация СЦК по компетенциям: облицовка плиткой, сухое строительство

				(2019), архитектура (2020)
1.6	Развитие и оснащение РЦК	2018 -2020 годы	Зам. директора по УПР	Развитие и оснащение РЦК по направлению подготовки кадров для строительной отрасли
1.7.	Участие в Конкурсном отборе на представление в 2019 году грантов из федерального бюджета в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования»	февраль - апрель 2019	Зам. директора по НМР	Получение бюджетных ассигнований на развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями
1.8.	Создание 5 мастерских, оснащенных современной материально-технической базой в соответствии с требованиями федерального проекта «Молодые профессионалы» по заявленным	май - декабрь 2019		Соответствие закупаемого учебно - лабораторного и учебно - производственного оборудования, программного и методического обеспечения образовательного процесса целям проекта

	компетенциям («Облицовка плиткой», «Кирпичная кладка», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Малярные и декоративные работы», «Геодезия»).			
1.9	Оснащение базы техникума реальным производственным оборудованием	2018-2020 годы	Управленческая команда техникума	Материально – техническая база техникума оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам работодателей
1.10	Организация и проведение региональных отборочных чемпионатов по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы», участие в подготовке команды Кемеровской области к участию в национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018-2020 годы	Зам. директора по УПР	Определены конкурентоспособные участники команды Кемеровской области для участия в чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс
1.11	Развитие дуального обучения по программам, реализуемым в техникуме	2018-2020 годы	Зам. директора по УПР; Зам. директора по УВР	Разработаны и утверждены учебные планы и программы, обеспечивающие реализацию дуального обучения совместно с МУП «АТИЗ Кемеровского района», Кемеровохиммаш филиал АО «Алтайвагон»
1.12	Обеспечение специальных условий получения профессионального образования	2018-2020 годы	Управленческая команда техникума	Созданы элементы доступной среды: переоборудованы входные проемы, установлены пандусы, кнопки вызова,

	инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья			распашные двери, установлено освещение для лиц с нарушением зрения
2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям/ специальностям из перечня ТОП – 50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018-2020 годы	Зам. директора по НМР	Повышение квалификации не мене 11 преподавателей и мастеров производственного обучения (ежегодно), реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям / специальностям из перечня ТОП – 50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.2	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена	Ежегодно, 2018 - 2020 годы	Зам. директора по УПР	Подготовка не менее 5 экспертов имеющих свидетельство на право оценивания демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс
2.3	Проведение семинаров, для руководителей и управленческих команд ПОО Кемеровской области участников сетевого взаимодействия	Ежегодно, 2018 - 2020 годы	Зам. директора по УПР; Зам. директора по НМР	Организовано сетевое взаимодействие ПОО Кемеровской области в рамках мероприятий РЦК
2.4	Реализация ДПП программ повышения квалификации для руководителей и педагогических работников, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и	Ежегодно, 2018 - 2020 годы	Зам. директора по НМР	Повышение квалификации не менее 9 человек по программе, направленной на формирование компетенций, необходимых руководителям и педагогическим работникам, реализующим программы СПО для

	специалистов для строительной отрасли (в том числе с использованием ДОТ)			эффективного управления в условиях модернизации
2.5	Повышение квалификации педагогических работников в учебно- методическом центре «Академия»	октябрь ноябрь 2019	методист	Повышение квалификации 5 педагогических работников, осуществляющих внедрение информационно- технологической платформы «Академия - Медия» в образовательную деятельность техникума
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Обеспечение набора обучающихся в соответствии с контрольными цифрами приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП - 50	Ежегодно, 2018 - 2020 годы	Зам. директора по УР	Выполнение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО по профессиям, специальностям, соответствующим новым ФГОС из перечня ТОП - 50
3.2	Участие в открытом публичном конкурсе по распределению контрольных цифр приема по профессиям среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований Федерального бюджета	Ежегодно, 2018 - 2020 годы	Зам. директора по УР	Получение бюджетных ассигнований на подготовку рабочих образовательным программам СПО по профессиям /специальностям из перечня ТОП - 50
3.3	Организация электронного обучения на базе информационно-	2019 - 2020 годы	Методическая служба	Расширение пакета программ профессионального обучения

	технологической платформы «Академи-Медиа 3.5»			и дополнительного профессионального образования, реализуемых в формате электронного обучения, ДОТ
3.4	Организация электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, учитывающих особые образовательные потребности лиц с инвалидностью и ОВЗ	2018 - 2020 годы	Методическая служба	Расширение пакета программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, реализуемых в формате электронного обучения, ДОТ
3.5	Создание рабочей группы педагогов по созданию и разработке электронных образовательных ресурсов и сервисов	2018 - 2020 годы	Методическая служба	Создание ЭОР по программам ТОП - 50 и ТОП-Регион (не менее 6) Совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в области онлайн - обучения
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Организация реализации образовательных программ ДПП из перечня ТОП – 50 и ТОП-Регион	2018 - 2020 годы	Заведующий отделом дополнительного профессионального образования	Разработка и актуализация не менее 12 программ подготовки и переподготовки для всех категорий населения
4.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров по программам СПО, ДПП	2018 - 2020 годы	Зам. директора по УПР	Участие работодателей в разработке и реализации 14 программ СПО и 12 программ ДПП для подготовки кадров для строительной отрасли
4.3	Создание рабочей группы педагогов по разработке	2019 - 2020 годы	Заведующий отделом	Разработка и актуализация не менее 12 дополнительных общеобразовательных

	дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых (в том числе для студентов с инвалидностью и ОВЗ)		дополнительного профессионального образования	программ для детей и взрослых
4.4	Сопровождение образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	2018 – 2020 годы	Зам. директора по ВР, социальный педагог	Разработка и актуализация программы социальной адаптации "Шаг навстречу работе". Системная работа по выстраиванию индивидуальной траектории карьеры и содействию трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ
4.5	Организация эффективной профессиональной ориентации школьников	Ежегодно 2018 - 2020 годы	Зам. директора по доп. образованию	Проведение профориентационной работы и привлечение к участию в профессиональных пробах не 400 школьников ежегодно
4.6	Создание и функционирование детского технопарка «Кванториум – 42»	2018 – 2020 годы	Зам. директора по доп. образованию	Обеспечение условий доступности дополнительных общеразвивающих программ для школьников
4.7	Создание и функционирование мобильного детского технопарка «Кванториум – 42»	2019 – 2020 годы	Зам. директора по доп. образованию	Развитие дополнительного образования нового формата, интегрирование взаимодействия с представителями ведущих предприятий и организаций, бизнес-структур, заинтересованных в обеспечении постоянного резерва мотивированных кадров, генерации новых нестандартных идей, инновационных и предпринимательских проектов.

Приложение 1

Информация по внедрению программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области – Кузбасса на 2021 год.

№	Наименование показателя	Ед. изм.	План на 31.12.2021 (с 1.01.2021)	Факт на 31.12.2021 (с 1.01.2021)
1.	Общая численность студентов **очной формы обучения**, обучающихся по программам СПО	Чел.	2050	2025
2.	Общая численность студентов **очной формы обучения**, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Чел.	880	837
3.	Численность обученных по программам для граждан федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	360	360
4.	Количество вновь разработанных и внедренных программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям, в том числе по стандартам WSR	Ед.	8	8
5.	Количество обученных по наиболее востребованным и перспективным профессиям , в том числе по стандартам WSR	Чел.	260	260
6.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего	Шт.	12	12
7.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Шт.	5	5
8.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	3	3
9.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего	Чел.	95	93
10.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в	Чел.	40	53

	соответствующем году			
11.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	9	9
12.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и **получивших сертификат**	Чел.	5	7
13.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	24	32
14.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата) в качестве Главного эксперта	Чел.	24	24
15.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – **сертифицированных** экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	6	7
16.	Количество СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующих на базе ПОО	Шт.	2	2
17.	Количество созданных (аккредитованных по ВСР) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Шт.	10	11 *Архитектура (КОД 1.1)* *Геопростанственные технологии (КОД 1.1, 1.4)* *Графический дизайн (КОД 2.1)* *Дизайн интерьера (КОД 1.1)* *Кирпичная кладка (КОД 1.1)* *Малярные и декоративные работы (КОД 1.1)* *Облицовка*

				плиткой (КОД 1.1, 1.3) Сварочные технологии (КОД 1.1) Сухое строительство и штукатурные работы (КОД 1.5)
18.	Наличие Центра обучения в целях реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках ФП «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Да/нет	-	Да (приказ № 167 от 14.05.2021)
19.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчётный год всего	Чел.	370	570 (из них 200 чел. – грант на обучение по ОППО участникам РСО)
20.	Количество студентов ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год	Чел.	370	370
21.	Количество проведённых профориентационных уроков, экскурсий, в том числе по программе «Билет в Будущее»	Шт.	42	35
22.	Количество проведённых профориентационных проб, в том числе по программе «Билет в Будущее»	Чел.	15	20
23.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в Регчемпионате, декабрь	Шт.	16	18
24.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями и/или призёрами (1-3 места) Регчемпионате, декабрь	Шт.	X	28
25.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые	Шт.	30	30

	профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала **в качестве площадки** проведения соревнований и/или соорганизатора соревнований в Регчемпионате, декабрь			
26.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в Регчемпионате, декабрь	Чел.		89
27.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами (1-3 места) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) Регчемпионате, декабрь	Чел.	Х	63
28.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами (1-3 места) на «чужой» площадке в Региональном чемпионате Регчемпионате, декабрь	Чел.	Х	1
29.	Количество школьников 9-11 класса, прошедших профессиональное обучение на базе ПОО, выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего с присвоением (при наличии) разряда и уровня квалификации установленного образца) или сертификат в рамках проекта «Первая профессия», в том числе по стандартам WSR	Чел.	50	55
30.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	425	500
31.	Количество обученных слушателей в лабораториях, на полигонах, реализующих программы СПО, в целях создания (обновления) мастерских (5000 мастерских)	Шт.	831	1131
32.	Численность трудоустроенных выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми	Чел.		2
33.	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, продолживших обучение	Чел.		272
34.	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников) всего, из них:	Чел.		12
	Отпуск по уходу за детьми	Чел.		2
	Отдаленные муниципальные образования	Чел.		0

	Армия	Чел.		103
	Иное (смерть, инвалидность, осужден)	Чел.		0
35.	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах содействия трудоустройству выпускников ПОО и охваченных мероприятиями по содействию	Чел.		379
36.	Наличие центра (отдела, службы) содействия трудоустройству выпускников с планом работы и положением	Да/нет		Да
37.	Наличие на официальном сайте информации о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий, в том числе ссылка на сайт ЦОПП, работа в личном кабинете Цифровой платформы ЦОПП	Да/нет		Да
38.	Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных.	Чел.		0
39.	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена	Чел.		82
40.	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах, профессиональных олимпиадах, конкурсах, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей	Чел.		16
41.	Численность студентов, прошедших процедуру независимой оценки квалификаций (НОК РФ)	Чел.		20
42.	Сумма **внебюджетных** средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год	Руб.	21600000	21487499
43.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из **внебюджетных источников** (водоснабжение; отопление; ремонт систем канализирования, электроснабжения, кровель; аварийные работы)	Руб.	2172561	2172561

Приложение 2

Реестр сотрудников ГАПОУ КузТАГиС, прошедших обучение по программам Академия Ворлдскиллс Россия

№	ФИО сотрудника	Наименование компетенции	Номер и срок действия документа, подтверждающего уровень эксперта	Уровень эксперта, прошедшего обучение по стандартам Ворлдскиллс (эксперт с правом оценки ДЭ; эксперт чемпионата Ворлдскиллс; сертифицированный эксперт – мастер; эксперт с правом проведения регионального чемпионата; сертифицированный эксперт, менеджер компетенции)
1.	Никулин Антон Сергеевич	Геопространственные технологии	№ 2546 от 29.04.2020	Менеджер компетенции Сертифицированный эксперт
2.	Баканова Елена Григорьевна	Архитектура	№ 3940 от 21.05.2021	Сертифицированный эксперт
3.	Ян Алексей Васильевич	Геопространственные технологии	№ 2814 от 21.12.2020	Сертифицированный эксперт
4.	Ижмулкина Наталья Вячеславовна	Кирпичная кладка	№ 3521 от 01.07.2021	Сертифицированный эксперт
5.	Захарченко Григорий Михайлович	Облицовка плиткой	№ 3043 от 31.03.2021	Сертифицированный эксперт
6.	Дмитриева Ирина Анатольевна	Преподавание в младших классах	№ 2898 от 01.03.2021	Сертифицированный эксперт
7.	Прошкин Артем Сергеевич	Геопространственные технологии	№ 2774 от 01.12.2020	Сертифицированный эксперт
8.	Янько Александра Дмитриевна	Архитектура	№ 0000019814 от 26.10.2021	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
9.	Коныгин Артем Андреевич	Геопространственные технологии	№ 0000007164 от 26.10.2021	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
10.	Киселев Степан Сергеевич	Геопространственные технологии	№ 0000019802 от 26.10.2021	Эксперт с правом проведения

				регионального чемпионата
11.	Федорова Татьяна Владимировна	Дизайн интерьера	№ 0000015124 от 03.12.2020	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
12.	Львова Елена Николаевна	Дизайн интерьера	№ 0000006028 от 2020-10-14	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
13.	Иванова Наталья Николаевна	Графический дизайн	№ 0000015682 от 02.03.2021	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
14.	Павлов Юрий Денисович	Изготовление прототипов	№ 0000015115 от 03.12.2020	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
15.	Иванов Сергей Александрович	Кирпичная кладка	№ 0000019800 от 26.10.2021	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
16.	Степанов Иван Дмитриевич	Кирпичная кладка	№ 0000019809 от 26.10.2021	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
17.	Пуряев Дмитрий Александрович	Малярные и декоративные работы	№ 0000009087 от 07.10.2021	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
18.	Саблинский Алексей Игоревич	Мобильная робототехника	№ 0000015685 от 02.03.2021	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
19.	Хомяк Светлана Александровна	Мобильная робототехника	№ 7167 от 05.03.2021	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
20.	Мошкина Татьяна Алексеевна	Организация строительного производства	№ 0000019806 от 26.10.2021	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
21.	Абубакирова Дарья Дамировна	Промышленный дизайн	№ 0000015101 от 03.12.2020	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
22.	Максимова Антонина Викторовна	Промышленный дизайн	№ 0000007166 от 10.03.2021	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
23.	Нарваев Максим	Разработка виртуальной и	№ 0000015112 от 03.12.2020	Эксперт с правом проведения

	Владимирович	дополненной реальности		регионального чемпионата
24.	Кучерявый Михаил Константинович	Изготовление прототипов	Свидетельство №0000009084 от 06.11.2019 г	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
25.	Марченко Марина Алексеевна	Дизайн интерьера	Свидетельство №0000009085 от 06.11.2019 г	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
26.	Котов Александр Васильевич	Разработка мобильных приложений	№ 0000015109 от 03.12.2020	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
27.	Ившин Владимир Демьянович	Сварочные технологии	№ 9083 от 08.10.2021	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
28.	Дорохова Любовь Степановна	Сварочные технологии	№ 9081 от 07.10.2021	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
29.	Шех Анна Олеговна	Сметное дело	№ 0000015687 от 02.03.2021	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
30.	Гасанов Валерий Темурович	Сухое строительство и штукатурные работы	№ 9079 от 19.10.2021	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
31.	Караченко Павел Павлович	Эксплуатация беспилотных авиационных систем	№ 7163 от 17.03.2021	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата
32.	Андриянова Анна Николаевна	Геопространственные технологии	№ 2229 от 23.12.2020	Сертифицированный эксперт-мастер
33.	Гальчевская Николь Владимировна	Геопространственные технологии	Сертификат № 662 от 06.12.2019	Сертифицированный эксперт-мастер
34.	Ефимкина Наталья Александровна	Мобильная робототехника	№791 от 06.12.2019	Сертифицированный эксперт-мастер
35.	Ерофеев Андрей Викторович	Кирпичная кладка	№1290 От 07.07.2020	Сертифицированный эксперт-мастер
36.	Никифорова Светлана Ивановна	Геопространственные технологии	Сертификат № 289 от 14.10.2019	Сертифицированный эксперт-мастер
37.	Иванова Кристина Алексеевна	Геопространственные технологии	№ 2230 от 23.12.2020	Сертифицированный эксперт-мастер

38.	Овчаров Кирилл Евгеньевич	Облицовка плиткой	№ 1140 от 15.06.2020	Сертифицированный эксперт-мастер
39.	Гальчевская Николь Владимировна	Геопространственные технологии	№ 0000039673 от 02.09.2021	Эксперт с правом оценки ДЭ
40.	Гамза Алексей Вадимович	Геопространственные технологии	№ 0000059392 от 07.07.2020	Эксперт с правом оценки ДЭ
41.	Рогова Виктория Алексеевна	Геопространственные технологии	№ 0000076976 от 12.03.2021	Эксперт с правом оценки ДЭ
42.	Шнайдер Юлия Владимировна	Геопространственные технологии	№ 0000006812 от 28.03.2021	Эксперт с правом оценки ДЭ
43.	Владимиров Александр Александрович	Изготовление прототипов	№ 0000057327 от 23.05.2020	Эксперт с правом оценки ДЭ
44.	Ерофеева Анастасия Викторовна	Кирпичная кладка	№ 0000033942 от 18.11.2021	Эксперт с правом оценки ДЭ
45.	Кузнецова Елена Сергеевна	Кирпичная кладка	№ 0000013633 от 16.02.2020	Эксперт с правом оценки ДЭ
46.	Старостина Кристина Александровна	Кирпичная кладка	№ 0000033742 от 18.03.2021	Эксперт с правом оценки ДЭ
47.	Афанасьева Олеся Николаевна	Облицовка плиткой	№ 0000013707 от 11.11.2020	Эксперт с правом оценки ДЭ
48.	Коробкова Светлана Ивановна	Облицовка плиткой	№ 0000033895 от 26.02.2021	Эксперт с правом оценки ДЭ
49.	Морозов Дмитрий Владимирович	Облицовка плиткой	№ 0000097333 от 03.11.2021	Эксперт с правом оценки ДЭ
50.	Мосалова Ольга Михайловна	Облицовка плиткой	№ 00000013283 от 15.02.2020	Эксперт с правом оценки ДЭ
51.	Прокудина Елизавета Юрьевна	Облицовка плиткой	№ 0000013660 от 31.08.2020	Эксперт с правом оценки ДЭ
52.	Евтушенко Светлана Владимировна	Преподавание в младших классах	№ 0000095546 от 15.10.2021	Эксперт с правом оценки ДЭ
53.	Добрыгин Александр Станиславович	Сварочные технологии	№ 0000013227 от 15.02.2020	Эксперт с правом оценки ДЭ
54.	Долженко Алексей Николаевич	Сварочные технологии	№ 0000014411 от 11.02.2020	Эксперт с правом оценки ДЭ
55.	Каратаев Роман Иванович	Сварочные технологии	№ 0000033885 от 26.10.2021	Эксперт с правом оценки ДЭ
56.	Мосалова Ольга Михайловна	Сварочные технологии	№ 0000013283 от 16.01.2020	Эксперт с правом оценки ДЭ

57.	Прокудина Елизавета Юрьевна	Сварочные технологии	№ 00000013660 от 31.08.2020	Эксперт с правом оценки ДЭ
58.	Афанасьва Олеся Николаевна	Сухое строительство и штукатурные работы	№ 00000013707 от 11.11.2020	Эксперт с правом оценки ДЭ
59.	Блинков Евгений Сергеевич	Сухое строительство и штукатурные работы	№ 0000060366 от 03.09.2020	Эксперт с правом оценки ДЭ
60.	Жилин Андрей Викторович	Сухое строительство и штукатурные работы	№ 0000060375 от 03.09.2020	Эксперт с правом оценки ДЭ
61.	Козяков Александр Сергеевич	Сухое строительство и штукатурные работы	№ 0000087891 от 26.05.2021	Эксперт с правом оценки ДЭ
62.	Комолов Сергей Вячеславович	Сухое строительство и штукатурные работы	№ 0000060386 от 03.09.2020	Эксперт с правом оценки ДЭ
63.	Сорочкин Артем Сергеевич	Сухое строительство и штукатурные работы	№ 0000060405 от 03.09.2020	Эксперт с правом оценки ДЭ