



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КУЗБАССА

## ПРИКАЗ

От 25.11.2021

№ 3332

г. Кемерово

Об утверждении плана мероприятий  
по содействию занятости выпускников  
профессиональных образовательных организаций

С целью актуализации системы поддержки трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, обеспечению соответствия современным требованиям социально-экономического развития Кемеровской области–Кузбасса

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – План мероприятий), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Ректору ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (Тулееву А.М.), директору Центра опережающей профессиональной подготовки (Кремзюк Е.П.), руководителям профессиональных образовательных организаций организовать работу по выполнению Плана мероприятий в соответствии с установленными сроками.

3. Руководителям профессиональных образовательных организаций:

3.1. разработать и согласовать с управлением профессионального образования и подготовки кадров Министерства образования Кузбасса план мероприятий, проводимых центром содействия трудоустройству образовательной организации в срок до 31.12.2021;

3.2. предоставлять отчет о выполнении плана мероприятий, проводимых центром содействия трудоустройству образовательной организации, в ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» до 15 числа каждого месяца следующего за отчетным.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю возложить на заместителя министра С.А. Пфетцера.

Министр  
образования Кузбасса



С.Ю. Балакирева

Приложение  
к приказу Министерства  
образования Кузбасса  
от 25.11.2024 № 3332

План мероприятий по содействию  
занятости выпускников профессиональных  
образовательных организаций

## СОДЕРЖАНИЕ

### 1 КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ СПО В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

1.1 Анализ социально-экономических условий трудоустройства выпускников Кемеровской области–Кузбасса

1.2 Текущее состояние системы среднего профессионального образования Кемеровской области–Кузбасса

1.3 Анализ системы содействия занятости выпускников среднего профессионального образования Кемеровской области–Кузбасса

### 2 ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ

2.1 Цель

2.2 Задачи

2.3 Ожидаемые эффекты

2.4 Перечень мероприятий

2.5 Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников

# I. КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ–КУЗБАССЕ

## 1.1 Анализ социально-экономических условий трудоустройства выпускников Кемеровской области–Кузбасса

Кемеровская область–Кузбасс расположена на юго-востоке Западной Сибири, имеет огромный сырьевой потенциал, относится к регионам, характеризующихся высокой степенью ресурсной зависимости. Основу экономики области составляют добывающие отрасли и отрасли тяжелой промышленности (угольная, металлургическая), традиционные для области, но характеризующиеся серьезными процессами технологического перевооружения. Развиваются отрасли, специализирующиеся на производстве конечной продукции (производство машин и оборудования, пищевых продуктов, текстильное и швейное производство и др.), а также отрасли сферы услуг (доля сферы услуг в 2019 году составила 57,5% валового регионального продукта (ВРП)).

Особенности отраслевой структуры экономики Кузбасса (рисунок 1) определяют особенности подготовки и проблемы трудоустройства выпускников среднего профессионального образования (СПО).

В Кемеровской области наибольший удельный вес в структуре ВРП занимает добыча полезных ископаемых – 26,3%, а также обрабатывающая промышленность – 14%. В сфере услуг наибольший удельный вес имеют торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 10%, деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 7,6%.



Рисунок 1 – Структура валовой добавленной стоимости РФ и структура валового регионального продукта Кемеровской области–Кузбасса по ОКВЭД за 2019 год

По сравнению с показателями структуры валовой добавленной стоимости в РФ Кузбасс практически в два раза выше показателей РФ по добыче полезных ископаемых (26,3% и 12,9% соответственно). По обрабатывающему производству показатели практически одинаковые (14% и 14,5%). Показатели в сфере оказания услуг по области выше российских показателей, и это такие отрасли как транспортировка и хранение, здравоохранение и социальные услуги, обеспечение электрической энергией,

паром и газом.

Соответственно, по структуре занятости населения Кузбасс отличается (рисунок 2):

- более высокой занятостью в обрабатывающих производствах (11,7%, хотя в сравнении с СФО этот показатель ниже), добывающих отраслях (9,8%), в торговле оптовой и розничной; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (15,3%, данный показатель ниже, чем по СФО), транспортировки и хранения (8,9%); и в производстве обеспечения электрической энергией, газом и паром (3,5% по сравнению с 2,8%);
- более низкой занятостью в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве (2,7% ), в деятельности по операциям с недвижимым имуществом (3%), в деятельности в области информации и связи (1,5%).



Рисунок 2 – Структура занятых в экономике по СФО и Кемеровской области за 2019 год (по ОКВЭД)

В соответствии со «Стратегией социально-экономического развития Кемеровской области–Кузбасса на период до 2035 года», предполагается, что основу экономики области помимо угольной промышленности, будут составлять металлургическое и химическое производство. При этом стратегическая диверсификация экономики предусматривает развития углехимического комплекса, формирование фармакологического и машиностроительных кластеров, развитие пищевой и перерабатывающей промышленности Кузбасса, стратегические преобразования агропромышленного комплекса, стратегические преобразования туризма и выставочно-ярмарочной деятельности, стратегическое развитие внутрирегиональной транспортной системы Кузбасса. Наряду с ориентацией на экологизацию экономического роста и развитие цифровых технологий в экономике Кузбасса это будет оказывать существенное воздействие на подготовку и последующее трудоустройство выпускников СПО.

Перечень профессий и специальностей СПО, необходимых для применения в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Кузбасса (ТОП-регион) обновлен и утвержден приказом Министерства образования Кузбасса и Министерства труда и занятости населения Кузбасса от 18 июня 2021 г. №1707/88.

Для подготовки перечня ТОП-регион Министерством образования и науки Кузбасса был направлен запрос в исполнительные органы власти, на основании представленной информации сформирован перечень ТОП-Регион.

В ТОП-регион вошли 205 профессий и специальностей, как наиболее востребованные, так и специальности, подготовка кадров, по которым в настоящее время в ПОО не реализуется, но требуются со стороны работодателей.

Ожидается высокая востребованность профессий и специальностей: строительных, – в связи с ростом в последние годы строительства и намеченными проектам; в отраслях традиционной специализации, – в связи с

их модернизацией на принципах зеленой экономики; в сфере культуры и искусства, – в связи с созданием Сибирского кластера искусств в ТОП-регион включены профессии и специальности групп.

По сравнению с российским перечнем в нем отражена специфика отраслевой структуры экономики Кузбасса и основные тенденции и задачи развития. В нем более полно представлены профессии и специальности групп: 08.00.00 – Техника и технологии строительства; 13.00.00 – Электро- и теплоэнергетика; 15.00.00. – Машиностроение; 18.00.00 – Химические технологии; 23.00.00 – Техника и технологии наземного транспорта.

В отличие от предыдущего перечня ТОП-Регион, который действовал в Кузбассе до 2021 года, в перечне представлены группы профессий и специальностей, которые ранее отсутствовали: 11.00.00 – Электроника, радиотехника и системы связи; 29.00.00 Технологии легкой промышленности; 36.00.00 Ветеринария и зоотехника, 51.00.00. Культуроведение и социокультурные проекты.

В 2021 году наиболее высокие контрольные цифры приема (КЦП) установлены по группам профессий и специальностей: 23.00.00 – Техника и технологии наземного транспорта (12,4% от общего объема КЦП); 21.00.00 – Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия (12,0%); 43.00.00 – Сервис и туризм (9,7%); 38.00.00 – Экономика и управление (8,4%); 13.00.00 – Электро- и теплоэнергетика (7,4%); 15.00.00 – Машиностроение (6,9%); 08.00.00 - Техника и технологии строительства (6,0%); 18.00.00 – Химические технологии, к сожалению составляют всего 0,5%. (рисунок 3). Это в целом соответствует ТОП-регион (с учетом необходимости кадрового обеспечения сферы услуг массовыми профессиями).

При установлении общего объема контрольных цифр приема учитываются прогнозные значения потребности регионального рынка труда в специалистах различных направлений, полученных на основе опроса работодателей. Онлайн-опрос работодателей проводится Министерством

труда и занятости населения Кузбасса с помощью информационной системы (модуля) для сбора информации от работодателей путем занесения информации в веб-форму на Интерактивном портале.

К сожалению, при установлении общего объема контрольных цифр приема не учитываются данные о трудоустройстве выпускников, что несомненно является слабой стороной формирования КЦП и в дальнейшем будет пересмотрено с учетом актуальной потребности экономики региона.

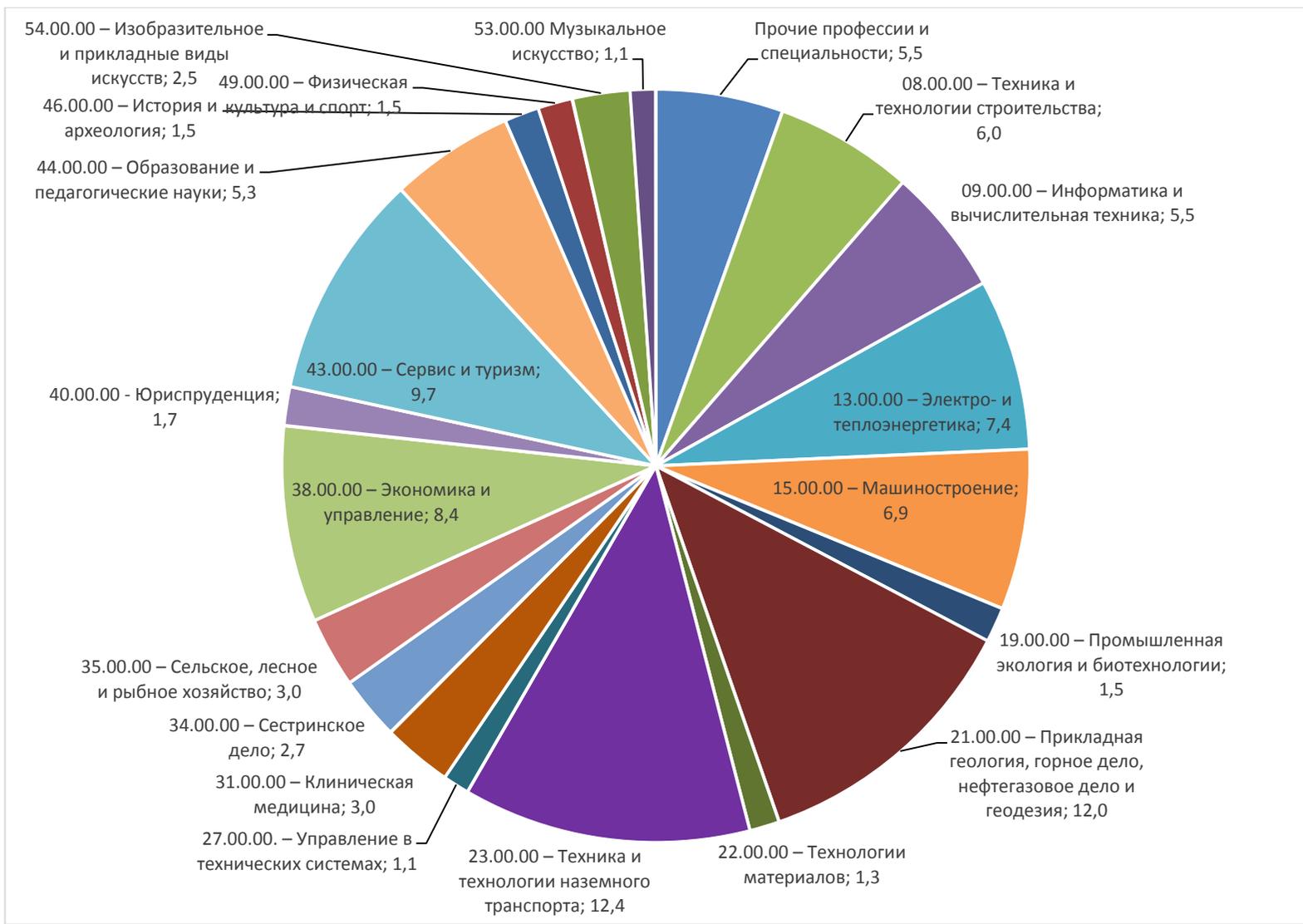


Рисунок 3 – Распределение КЦП по группам профессий и специальностей в Кемеровской области за 2021/2022 уч. год.

Условия занятости выпускников СПО определяются ситуацией, складывающейся на рынке труда области и ряда соседних регионов. Для сравнения использованы данные по Новосибирской области (в связи с высоким миграционным оттоком работников в эту область), Томской области (в связи с большим потоком абитуриентов в вузы г. Томска, в том числе выпускников СПО); Красноярского края (как региона ресурсного типа). Наблюдается отрицательная динамика численности занятых во всех анализируемых субъектах Сибирского федерального округа (таблица 1).

Таблица 1 – Численность занятых в РФ и в субъектах РФ, тыс. чел

| Субъект                         | Год     |         |         |                               |
|---------------------------------|---------|---------|---------|-------------------------------|
|                                 | 2018    | 2019    | 2020    | В сравнении<br>2020 с 2019, % |
| Российская Федерация            | 72354,4 | 71764,5 | 70460,8 | 98,8                          |
| Сибирский Федеральный округ     | 8061,6  | 8000,1  | 7781,1  | 97,3                          |
| Кемеровская область–<br>Кузбасс | 1235,2  | 1218,2  | 1189,3  | 97,6                          |
| Новосибирская область           | 1331,1  | 1337,0  | 1298,1  | 97,1                          |
| Томская область                 | 512,7   | 511,2   | 490,2   | 95,9                          |
| Красноярский край               | 1417,9  | 1412,7  | 1369,9  | 97,0                          |

Наибольшее снижение занятых в 2020 г. в сравнении с предыдущим годом наблюдается в Томской области. В Кузбассе снижение составило 2,4%, что чуть меньше, чем в Новосибирской (2,9 %) и Красноярской крае (3%).

Уровень занятости населения в Кемеровской области наиболее низкий среди рассматриваемых регионов, а также ниже, чем в СФО и в целом по РФ (рисунок 4).

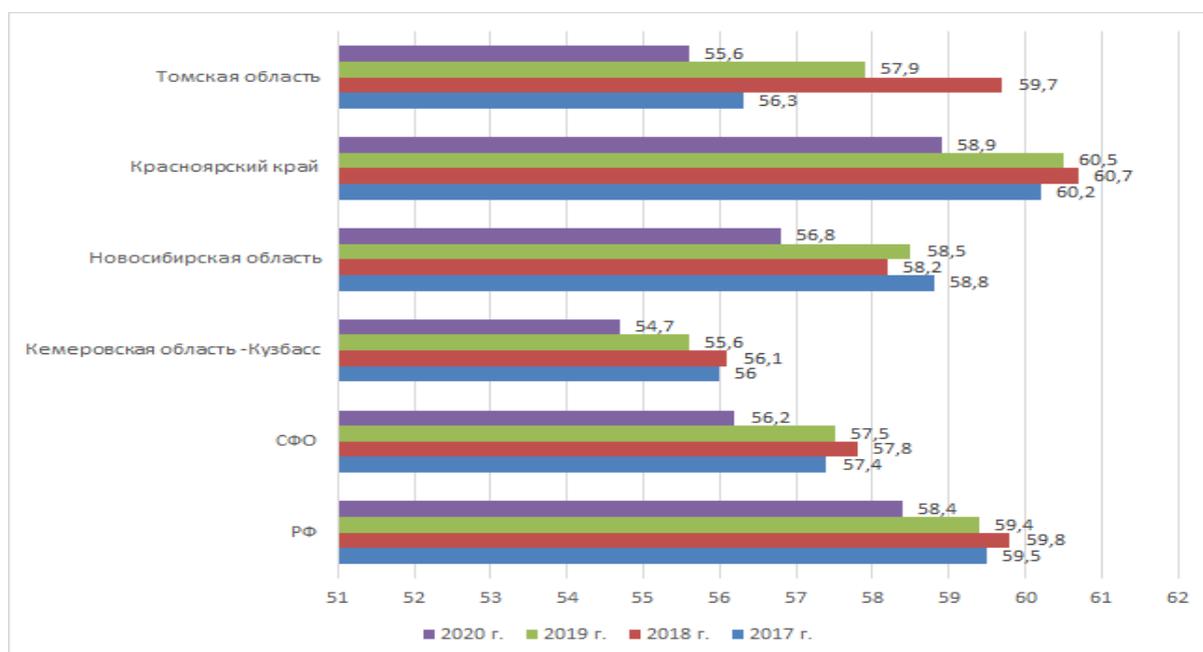


Рисунок 4 – Уровень занятости населения в возрасте от 15 лет и старше, %

В Кемеровской области–Кузбассе доля занятых, имеющих среднее профессиональное образование, является самой высокой среди анализируемых регионов, причем она выше уровня СФО и РФ в целом (таблица 2). Наименьший показатель – в Новосибирской области (38,4% в 2019 г.), что соответствует структуре ее экономики, характеризующейся высокой ролью обрабатывающих отраслей и сферы услуг. Из этого следует, что именно в Кузбассе имеется более емкий рынок труда для выпускников СПО. Другие области могут быть интересны с точки зрения продолжения образования, так как в анализируемых областях региональные системы высшего образования более сильные, в них расположены: один Федеральный университет, три Научно-исследовательских университета и три опорных университета. Так наибольший уровень занятых, имеющих высшее

образование имеют Новосибирская область и Томская область (33,7% и 30,3% соответственно). В целом, по данным регионам, удельный вес занятых, имеющих как высшее, так и среднее профессиональное образование составляет от 72%-73%, а Кемеровская область имеет наибольшую долю - 79% в 2019 г. от общей численности занятых по уровню образования.

Таблица 2 – Доля занятых, имеющих высшее и среднее профессиональное образование в общей численности занятых по уровню образования, %

| Субъект                         | Год    |      |        |      |        |      |
|---------------------------------|--------|------|--------|------|--------|------|
|                                 | 2017   |      | 2018   |      | 2019   |      |
|                                 | высшее | СПО  | высшее | СПО  | высшее | СПО  |
| Российская Федерация            | 34,2   | 44,9 | 34,2   | 45,0 | 34,2   | 45,0 |
| Сибирский<br>Федеральный округ  | 30,2   | 43,3 | 30,0   | 43,8 | 29,4   | 43,9 |
| Кемеровская область–<br>Кузбасс | 29,4   | 49,9 | 27,4   | 52,0 | 29,2   | 49,8 |
| Новосибирская область           | 35,8   | 37,5 | 34,7   | 39,5 | 33,7   | 38,4 |
| Красноярский край               | 29,3   | 42,1 | 29,4   | 41,6 | 29,7   | 43,1 |
| Томская область                 | 34,1   | 40,3 | 34,8   | 41,5 | 30,3   | 42,9 |

Уровень безработицы в Кемеровской области-Кузбассе существенно не отличается от ситуации на рынках труда других регионов и поэтому не может быть фактором межрегионального перетока рабочей силы (рисунок 5).

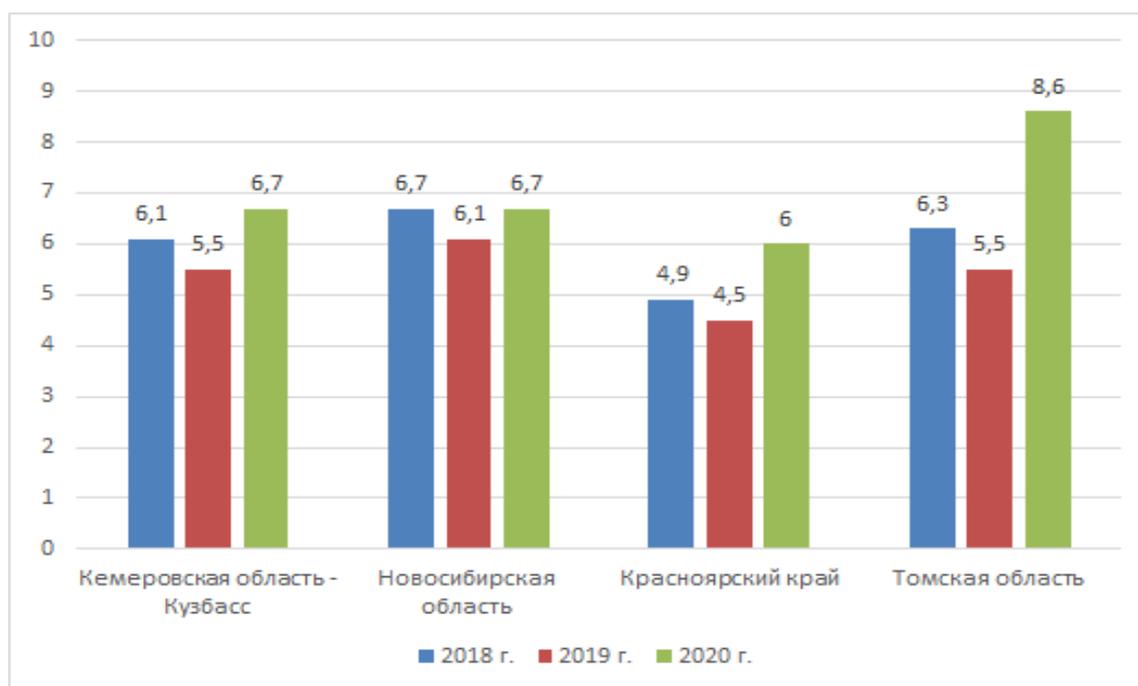


Рисунок 5 – Уровень безработицы населения субъектов СФО за период 2018-2020 гг., %

Уровень безработицы в данных субъектах СФО имеет одинаковую динамику: в 2019 году он у всех субъектов снизился, а в 2020 г. увеличился. Это связано во многом с тем, что 2020 год - первый год пандемии COVID -19, работа в дистанционном режиме, трудности с приемом и оформлением граждан на дистанции усложнили работу организаций при трудоустройстве граждан. Наибольший рост уровня безработицы за период с 2019 по 2020 гг. наблюдался в Томской области (на 4,1 п.п.), в Кемеровской области рост безработицы составил 1,2 п.п. Это затруднило процесс трудоустройства выпускников СПО.

Из представленных данных (рисунок 6), видно, что в Кемеровской области–Кузбассе почти половина безработных – работники, имеющие среднее профессиональное образование, причем их удельный вес вырос за период 2017-19 гг. на 4,3 п.п. В целом это соответствует более высокой доле работников в СПО среди занятого населения.

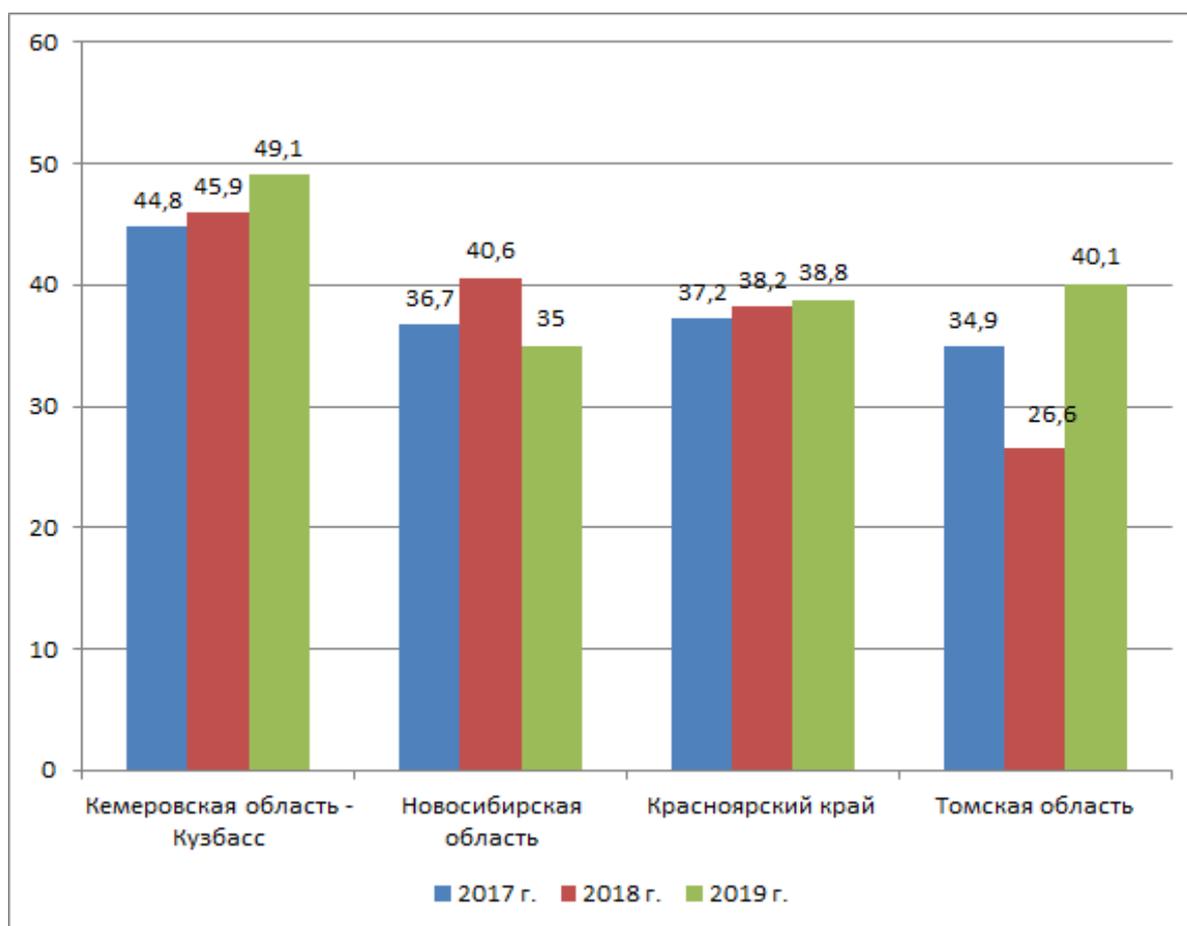


Рисунок 6 – Доля безработных, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности безработных, %

На основе приведенных данных (таблица 3), можно сделать вывод, что номинальная среднемесячная заработная плата в Кемеровской области–Кузбассе меньше, чем в РФ и в СФО. Зарплата в области на 4,6% выше, чем в Новосибирской области, но при этом она составляет 80% от уровня заработной платы в Красноярском крае и 89% от уровня заработной платы в Томской области.

Таблица 3 – Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике, руб.

|    | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
|----|---------|---------|---------|---------|
| РФ | 39167   | 43724   | 47867   | 51344   |

|                             |       |       |         |       |
|-----------------------------|-------|-------|---------|-------|
| СФО                         | 33718 | 37807 | 41310   | 44226 |
| Кемеровская область–Кузбасс | 32648 | 38023 | 41770   | 43429 |
| Новосибирская область       | 32287 | 35686 | 39076   | 41534 |
| Красноярский край           | 41117 | 45635 | 49932,0 | 54426 |
| Томская область             | 37518 | 41901 | 45526   | 48730 |

В Кемеровской области наиболее высокая заработная плата сформировалась в добывающих отраслях, в финансовой и страховой деятельности, в профессиональной, научной и технической, административной и сопутствующей, в государственном управлении и обеспечении военной безопасности (рисунок 7).

Средняя заработная плата выросла в 2020 году во всех отраслях экономики, кроме добычи полезных ископаемых (99,1% от уровня 2019 года) и деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (95,6% от уровня 2019 г.), что было связано с конъюнктурой рынка угля и с переводом населения в 2020 году на дистанционную работу и запретом перемещения граждан в связи с пандемией.

Наибольший прирост заработной платы в 2020 году по сравнению с 2019 годом имели такие отрасли экономики, как деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – на 13%, деятельность по операциям с недвижимым имуществом – на 9,6% и образование на 8,9%.

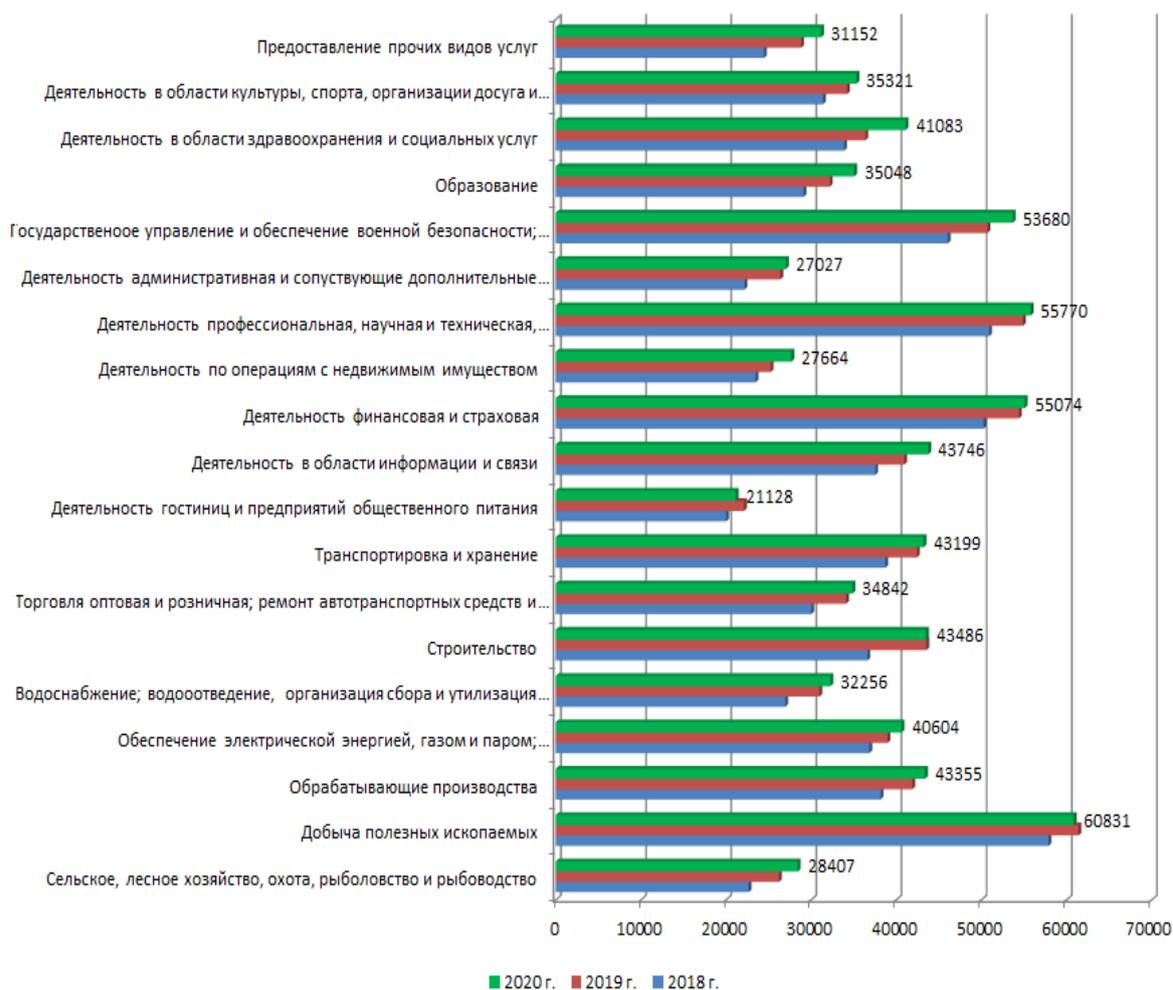


Рисунок 7 – Среднемесячная номинальная заработная плата по Кемеровской области–Кузбасса по ОКВЭД за период 2018-2020 гг.

Заработная плата работников, имеющих начальное и среднее профессиональное образование, находится на уровне около 80% (+/- 1-2,5 п.п.) от средней для всех работников. Заработная плата работников, имеющих среднее профессиональное образование, находится на уровне 60-64% от заработной платы работников с высшим образованием (рисунок 8).

Однако в двух сферах деятельности заработная плата работников, имеющих среднее профессиональное образование, превышает среднюю заработную плату всех работников, – в добыче полезных ископаемых и в строительстве.

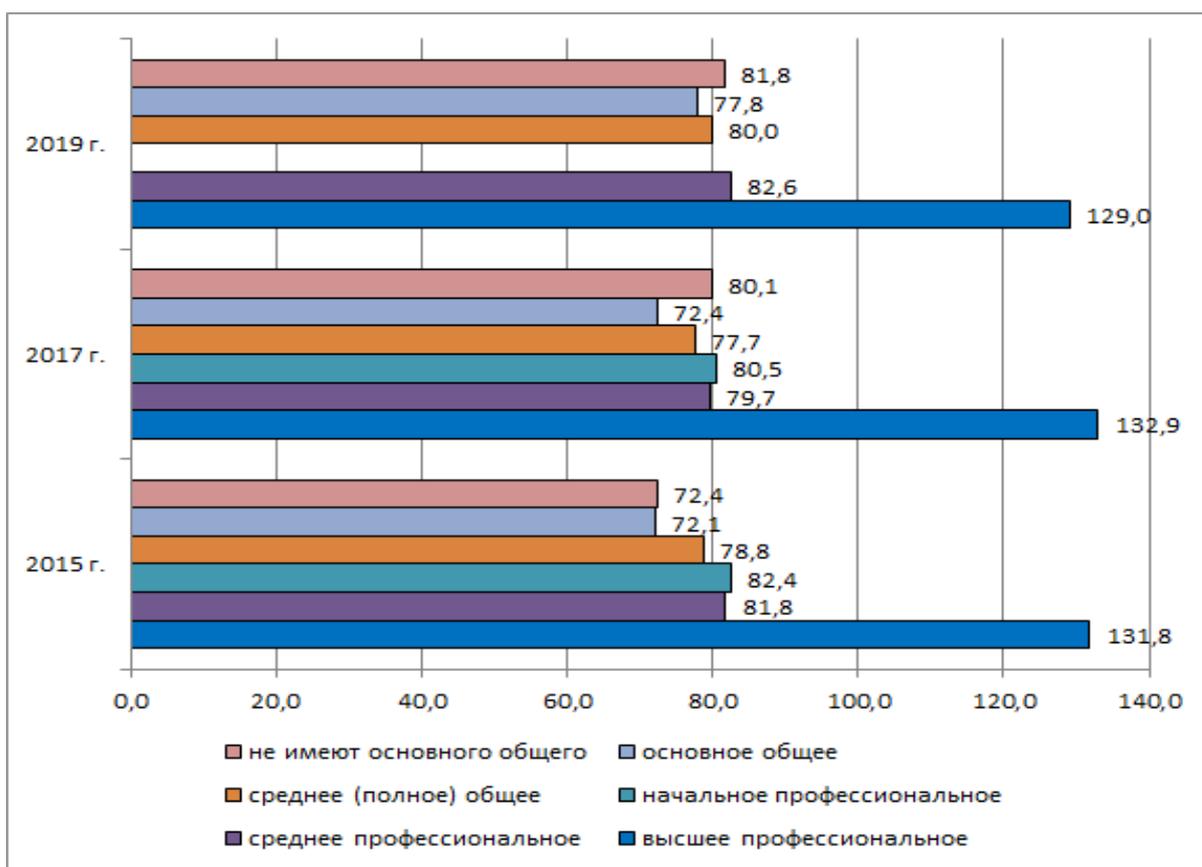


Рисунок 8 – Относительная средняя заработная плата работников по уровню образования за период 2015 - 2019 гг., %

В период с 2018 по 2020 гг. наиболее высокие показатели доли занятого населения, работающего в неформальном секторе, имеет Томская область (рисунок 9). Кемеровская область–Кузбасс имеет самую низкую долю неформально занятого населения, что обусловлено отраслевой структурой экономики, которая требует организации экономической деятельности, прежде всего, юридическими лицами. Данный показатель имеет тенденцию к снижению (в 2018 г и 2019 г. – 15,7%, в 2020 г. –14,5%).

Можно прогнозировать рост занятости в неформальном секторе, обусловленный легализацией самозанятости в связи с введением налога на профессиональный доход.

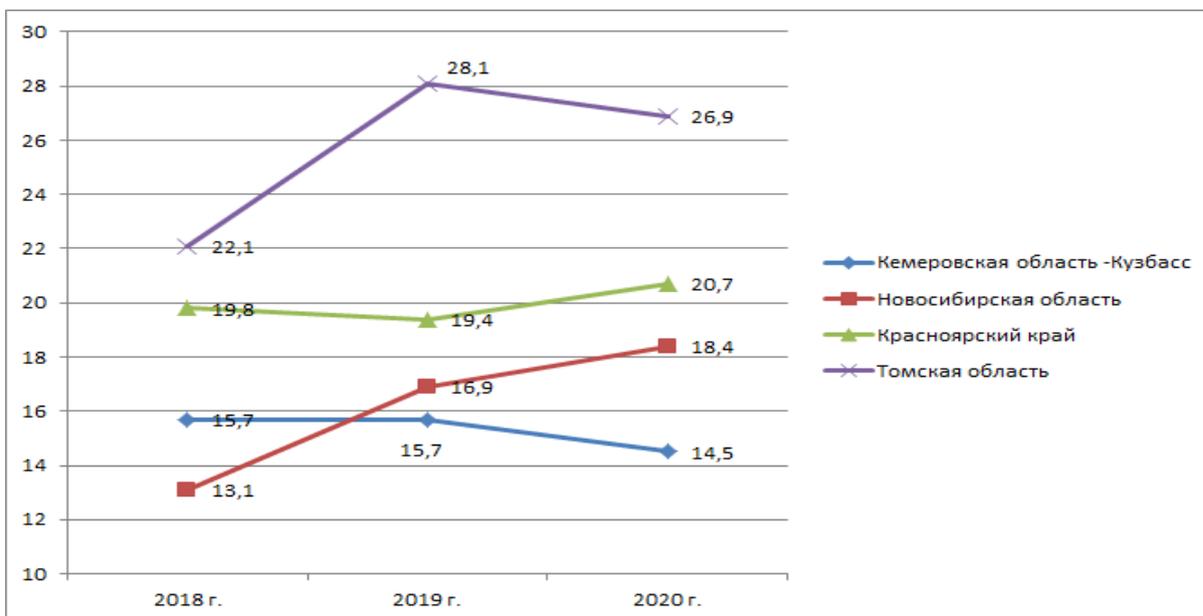


Рисунок 9 – Занятые в неформальном секторе в % к общей численности занятого населения за период с 2018-2020 гг.

В Кемеровской области коэффициент напряженности (отношение среднегодовой численности безработных (по методологии МОТ) к среднегодовому числу вакансий, сообщенных работодателями в органы службы занятости населения) самый высокий среди анализируемых регионов и растет (2,5% в 2018 г. до 3,7% в 2020 г.) (таблица 4).

Таблица 4 – Показатели напряженности на рынке труда

|  | 2018 г.   |   |                           | 2019 г.   |   |                           | 2020 г.   |   |                           |
|--|---|---|---------------------------|---|---|---------------------------|---|---|---------------------------|
|  | Среднее время поиска работы безработными, месяцев | Доля безработных, ищущих работу более 12 месяцев и более, % | Коэффициент напряженности | Среднее время поиска работы безработными, месяцев | Доля безработных, ищущих работу более 12 месяцев и более, % | Коэффициент напряженности | Среднее время поиска работы безработными, месяцев | Доля безработных, ищущих работу более 12 месяцев и более, % | Коэффициент напряженности |
|  |   |   |                           |   |   |                           |   |   |                           |

|                             |     |      |     |     |      |     |     |      |     |
|-----------------------------|-----|------|-----|-----|------|-----|-----|------|-----|
| Кемеровская область–Кузбасс | 8,0 | 35,9 | 2,5 | 7,8 | 31,9 | 2,0 | 6,7 | 22,7 | 3,7 |
| Новосибирская область       | 7,7 | 35   | 3,0 | 7,0 | 27,1 | 2,5 | 7,2 | 24,5 | 2,8 |
| Красноярский край           | 7,1 | 24,5 | 1,2 | 6,7 | 22,2 | 1,0 | 6,7 | 22,6 | 1,6 |
| Томская область             | 7,3 | 30   | 2,9 | 6,8 | 22,5 | 2,3 | 6,1 | 20,3 | 2,4 |

О более напряженной ситуации на рынке труда Кузбасса также свидетельствуют показатели среднего времени поиска работы безработными, и доли безработных, ищущих работу более 12 месяцев.

Кемеровская область также отличается более сильным миграционным оттоком населения, по сравнению с Новосибирской областью. Томская область и Красноярский край имеют миграционный прирост (таблица 5).

Таблица 5 – Межрегиональная миграция занятого населения в возрасте от 15 лет и старше по РФ, тыс. чел.

|                             | Численность занятого населения  |      |      |  |      |      | Миграционный прирост/убыль |      |       |
|-----------------------------|---------------------------------|------|------|--|------|------|----------------------------|------|-------|
|                             | въезжающего на работу в субъект |      |      | выезжающие на работу в другие субъекты |      |      |                            |      |       |
|                             | 2018                            | 2019 | 2020 | 2018                                   | 2019 | 2020 | 2018                       | 2019 | 2020  |
| Кемеровская область–Кузбасс | 3,0                             | 8,3  | 4,4  | 20,0                                   | 15,9 | 14,9 | -17,0                      | -7,6 | -10,5 |

|                       |      |      |      |      |      |      |      |       |      |
|-----------------------|------|------|------|------|------|------|------|-------|------|
| Новосибирская область | 10,8 | 10,1 | 10,5 | 17,2 | 20,4 | 19,5 | -6,4 | -10,3 | -9,0 |
| Красноярский край     | 27,8 | 28,9 | 35   | 15,2 | 14,3 | 16,1 | 12,6 | 14,6  | 18,9 |
| Томская область       | 11,7 | 9,6  | 9,6  | 6,2  | 9,3  | 10,3 | 5,5  | 0,3   | -0,7 |

# Карта отраслей

## 15.00.00 Машиностроение

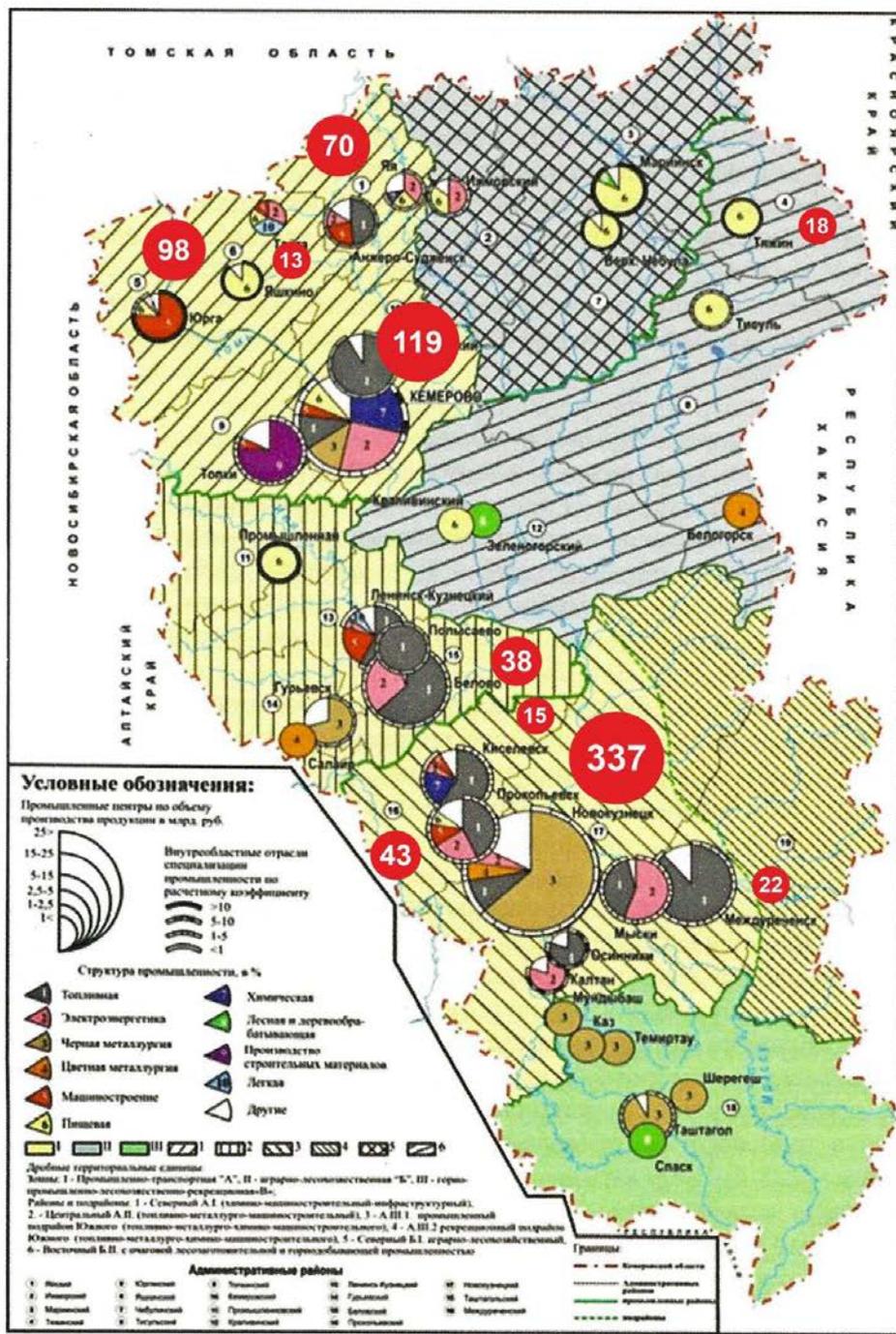


Рисунок 10 – Карта распределения ПОО, ведущих подготовку по профессиям и специальностям 15.00.00 Машиностроение (по численности выпускников 2020 года)

## 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта

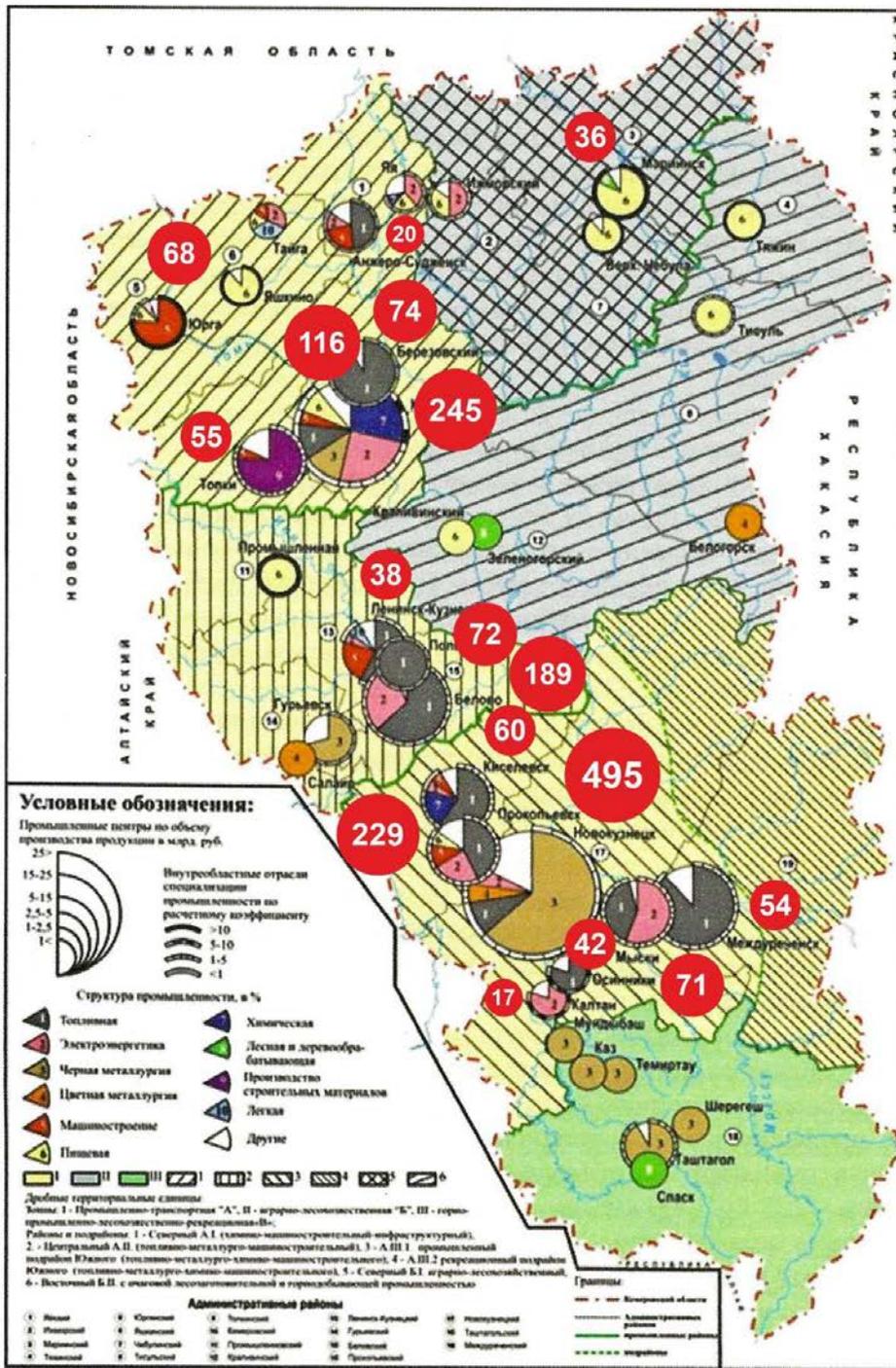


Рисунок 11 – Карта распределения ПОО, ведущих подготовку по профессиям и специальностям 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта (по численности выпускников 2020 года)

## **Выводы:**

Ситуация в сфере занятости в Кемеровской области складывается под воздействием сформированной отраслевой структуры производства, факторов конъюнктуры мировых рынков угля и металла, тенденций диверсификации экономики. С одной стороны, сложившаяся отраслевая структура экономики, создает обширный рынок труда для выпускников СПО, с другой стороны, это рабочие места в традиционных производствах, мало привлекательных для современной молодежи.

Развитию рынка труда в Кемеровской области–Кузбассе способствуют амбициозные планы развития, заложенные в «Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области–Кузбасс до 2035 года». Утвержденный в области ТОП-регион в целом соответствует новым требованиям развития и ставит перед системой СПО задачи по наращиванию подготовки по новым приоритетным профессиям и специальностям.

Новые вызовы перед системой трудоустройства выпускников СПО ставит цифровизация экономики, внедрение дистанционной занятости. Цифровые компетенции таким образом становятся частью подготовки выпускников практически по всем направлениям.

Таблица 6 – Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников в субъекте Российской Федерации

| <b>Положительные</b>  | <b>Отрицательные</b>   | <b>Нейтральные<br/>(неопределенные)</b>   |
|---|--|---|
| Создают дополнительную основу для создания положительного эффекта | Приводят к возникновению рисков, преодоление которых нужно предусмотреть | Характер влияния зависит от конкретных обстоятельств и условий.<br>Фактор может быть перенесен в другие графы |

|  |   |  |
|--|---|--|
| Стратегическая диверсификация экономики региона  | Невысокая привлекательность рабочих мест для молодежи в традиционных отраслях экономики области     | Наличие (отсутствие) в регионе достаточного количества вакансий, по которым могут трудоустроиться выпускники |
| Появление и распространение такой формы занятости, как самозанятость   | Приоритет у работодателей в некоторых отраслях экономики отдается выпускникам с высшим образованием | Уровень заработной платы в регионе   |
| Развитие социальных сетей, в которых широко представлена целевая аудитория – выпускники, как эффективный канал поиска работы | Новосибирская и Томская области как центры притяжения молодежи                                      | Уровень безработицы в регионе  |
| Распространение механизма демонстрационного экзамена   | Миграция выпускников  | Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей            |

## **1.2. Текущее состояние системы среднего профессионального образования Кемеровской области–Кузбасса**

В 2020 году сеть профессиональных образовательных организаций в Кузбассе составляла 68 единиц. Из них 56 находились в ведении Министерства образования и науки Кузбасса, 5 – в ведении Министерства культуры и национальной политики Кузбасса, 3 – в ведении Министерства физической культуры и спорта Кузбасса, 1 – в ведении Министерства здравоохранения Кузбасса (9 филиалов Кузбасского медицинского колледжа), 2 – в подчинении федеральных министерств и ведомств, 1 – негосударственная ПОО. Действовали). Наряду с профессиональными образовательными организациями, программы среднего профессионального

образования в Кемеровской области реализовывали в 4 образовательных организациях высшего образования и 2 филиала вузов других регионов.

30 ПОО (и 1 филиал ПОО) расположены в городах Кемерово и Новокузнецк (население более 500 тыс. чел.), 8 (и 1 филиал) – в г. Прокопьевск (196 тыс. чел.). 17 образовательных организаций (и 5 филиалов) находятся в 6 городах с населением 50–100 тыс. чел., в них обучаются 15,5 тыс. чел. (26,2 % всех студентов ПОО региона). Остальные 13 ПОО (и 2 филиала) расположены в 9 населенных пунктах с населением менее 50 тыс. чел., здесь учатся около 7,4 тыс. студентов (12,5 % всех студентов ПОО региона).

Охват молодежи региона средним профессиональным образованием (в профессиональных образовательных организациях) составляет 13,10 % по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и 35,78 % по программам подготовки специалистов среднего звена, что превышает среднероссийские значения более, чем на 2,5 п.п. При этом наблюдается рост числа поданных заявлений о приеме и изменение образовательных предпочтений молодежи: все больше абитуриентов предпочитают проходить обучение по программам подготовки специалистов среднего звена, а программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, напротив, теряют популярность. Так например, несмотря на то, что контрольные цифры приема утверждены в большем объеме по программам подготовки среднего звена, при поступлении больше заявлений от абитуриентов на программы подготовки специалистов среднего звена, возникает конкурсная ситуация. Кроме того, при не поступлении на бюджетные места по программам подготовки специалистов среднего звена, абитуриенты заключают договор на оказание платных образовательных услуг и согласны оплачивать обучение именно по программам подготовки специалистов среднего звена.

Численность студентов, обучающихся в ПОО Кемеровской области (в 14 территориях из 19) с каждым годом увеличивается (таблица 7). Наибольший темп роста представлен в таких городских округах и муниципальных районах Кемеровской области как Анжеро-Судженск (6,7%), Кемерово (10%), Киселевск (6,8%), Междуреченск (14,7%), Осинники (8,6%), Прокопьевск (8%), Таштагольский район (9,8%) Топкинский район (9,9%), Юрга (6,4%). Сложившееся распределение обеспечивает доступность среднего профессионального образования во всех территориях Кузбасса.

Таблица 7 – Территориальная сеть профессиональных образовательных организаций

|    | Территория        | Число ПОО (филиалов ПОО), ед. |        |        | Численность обучающихся в ПОО, чел. |       |       | Темп роста 2020 г. к 2018 г..% |
|----|-------------------|-------------------------------|--------|--------|-------------------------------------|-------|-------|--------------------------------|
|    |                   | 2018                          | 2019   | 2020   | 2018                                | 2019  | 2020  |                                |
| 1  | Анжеро-Судженск   | 3 (1)                         | 3 (1)  | 3 (1)  | 2484                                | 2539  | 2650  | 106,7                          |
| 2  | Белово            | 4 (1)                         | 4 (1)  | 4 (1)  | 4017                                | 4110  | 4156  | 103,5                          |
| 3  | Березовский       | 1                             | 1      | 1      | 611                                 | 597   | 597   | 97,7                           |
| 4  | Калтан            | 2                             | 2      | 2      | 222                                 | 197   | 196   | 88,3                           |
| 5  | Кемерово          | 15                            | 15     | 15     | 13846                               | 14390 | 15226 | 110,0                          |
| 6  | Киселевск         | 3                             | 3      | 3      | 1560                                | 1673  | 1667  | 106,8                          |
| 7  | Ленинск-Кузнецкий | 3 (1)                         | 3 (1)  | 3 (1)  | 2372                                | 2481  | 2546  | 107,3                          |
| 8  | Мариинск          | 2 (1)                         | 2 (1)  | 2 (1)  | 1349                                | 1388  | 1425  | 105,6                          |
| 9  | Междуреченск      | 1 (1)                         | 1 (1)  | 1 (1)  | 1332                                | 1489  | 1528  | 114,7                          |
| 10 | Мыски             | 1                             | 1      | 1      | 793                                 | 821   | 821   | 103,5                          |
| 11 | Новокузнецк       | 15 (1)                        | 15 (1) | 15 (1) | 15753                               | 16017 | 16090 | 102,1                          |
| 12 | Осинники          | 2                             | 2      | 2      | 1496                                | 1624  | 1624  | 108,6                          |
| 13 | Полысаево         | 1                             | 1      | 1      | 538                                 | 498   | 498   | 92,6                           |
| 14 | Прокопьевск       | 8 (1)                         | 8 (1)  | 8 (1)  | 4914                                | 5053  | 5305  | 108,0                          |

|    |                      |       |       |       |      |      |      |       |
|----|----------------------|-------|-------|-------|------|------|------|-------|
| 15 | Промышленновский р-н | 1     | 0     | 0     | 37   | 0    | 0    |       |
| 16 | Таштагольский р-н    | 1 (1) | 1 (1) | 1 (1) | 603  | 620  | 662  | 109,8 |
| 17 | Топкинский р-        | 1     | 1     | 1     | 674  | 741  | 741  | 109,9 |
| 18 | Тяжинский р-н        | 1     | 1     | 1     | 488  | 471  | 471  | 85,4  |
| 19 | Юрга                 | 3 (1) | 3 (1) | 3 (1) | 2841 | 2845 | 3024 | 106,4 |
| 20 | Яшкинский р-н        | 1     | 1     | 1     | 425  | 410  | 410  | 96,5  |

Реализация образовательных программ СПО в профессиональных образовательных организациях Кемеровской области осуществляется, преимущественно на базе основного общего образования. Большинство студентов профессиональных образовательных организаций региона обучаются по очной форме обучения. Невысокая распространенность очно-заочной и заочной форм обучения характерна для системы СПО в целом и связана с введением федеральных государственных стандартов СПО. Около 25 % студентов ПОО осваивают программы подготовки специалистов среднего звена на платной основе, при этом большинство из них обучаются на заочных отделениях техникумов и колледжей; платное обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих практически отсутствует.

Большинство студентов профессиональных образовательных организаций получают среднее профессиональное образование в области инженерного дела, техники и технологий (57,11 %), около 20% приходится на подготовку по отраслям общественных наук. Доля студентов по иным сферам деятельности находится в диапазоне 3-8 %. При этом наиболее востребованной программой СПО в регионе является программа 34.02.01 – Сестринское дело: в 2020 г. обучение по данной программе начали 1043 студентов, конкурс составил 3,20 человека на одно бюджетное место.

Таблица 8 – Перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования с наибольшим приемом в 2020 году

| Код и наименование профессии/специальности СПО   | Общий прием студентов | Средний балл аттестата студентов, принятых на обучение по очной форме | Число поданных заявлений о приеме на обучение в расчете на число бюджетных мест очной формы обучения |
|--|-----------------------|---|--|
| 34.02.01 – Сестринское дело  | 1 143                 | 4,19  | 3,20   |
| 13.02.11 – Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)          | 934                   | 3,77  | 1,52   |
| 40.02.02 – Правоохранительная деятельность   | 698                   | 3,90  | 1,00   |
| 21.02.17 – Подземная разработка месторождений полезных ископаемых  | 678                   | 3,68  | 1,43   |
| 38.02.01 – Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)  | 596                   | 3,92  | 1,23   |
| 40.02.01 – Право и организация социального обеспечения   | 571                   | 4,02  | 2,09   |
| 15.01.05 – Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) / Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) | 557                   | 3,47  | 1,15   |
| 21.02.15 – Открытые горные работы  | 527                   | 3,86  | 1,60   |
| 23.02.01 – Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)   | 490                   | 3,90  | 1,28   |
| 43.01.09 – Повар, кондитер   | 478                   | 3,56  | 1,28   |

\* Все профессии и специальности СПО входят в ТОП-Регин, кроме 40.02.01 – Право и организация социального обеспечения

Стоит отметить, что специальности УГС 40.00.00 Юриспруденция не является наиболее востребованной на рынке труда и контрольные цифры приема, выделяемые за счет средств областного бюджета, составляют 1,7% от общего объема. Однако специальности Правоохранительная деятельность и Право и организация социального обеспечения, является самой востребованной у абитуриентов, обучающихся на коммерческой основе.

В 2018 году численность выпускников составила 12492 чел. По данным Мониторинга качества подготовки кадров (СПО) [https://monitoring.miccedu.ru/iam/2020/\\_spo/material.php?type=2&id=1090](https://monitoring.miccedu.ru/iam/2020/_spo/material.php?type=2&id=1090) 2 трудоустроились 61,83% (на 3,7 п.п. больше, чем в целом по России).

В 2020 году численность выпускников составила 13231 чел., из них: лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 761 чел.; инвалидов и лиц с ОВЗ – 183 чел. По данным, представленным от профессиональных образовательных организаций в Министерство образования Кузбасса, трудоустроено 67 % выпускников. В том числе: лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 53,9%, инвалидов и лиц с ОВЗ – 51,4%.

По состоянию 1 ноября 2021 года из 14127 чел. выпускников СПО:

- 8 387 (59,36%) фактически трудоустроены, в т.ч. ИП, самозанятые;
- 1435 (10,16 %) продолжили обучение;
- 2 623 (18,57 %) призваны в ВС РФ;
- 350 (2,48 %) находятся в отпуске по уходу за ребенком,
- 87 чел. (0,62%) состоят на учете в центре занятости (в основном это дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также лица из их числа. Пособие, которое будут получать дети-сироты, значительно выше заработной платы молодого специалиста);
- 1245 чел. (8,81%) в настоящее время не трудоустроены(ждут призыва, по семейным обстоятельствам, по состоянию здоровья и др.).

Одним из направлений повышения качества подготовки выпускников ПОО и успешного трудоустройства является заключение договоров о целевом обучении и внедрение дуального обучения (таблица 9).

К 2020 году численность обучающихся, имеющих договор о целевом обучении выросла с 27 до 147 человек.

Таблица 9 – Численность обучающихся, заключивших договор о целевом обучении

| Показатель   | Численность, чел. |      |      |
|--|-------------------|------|------|
|  | 2018              | 2019 | 2020 |
| Студенты, заключившие договор о целевом обучении – всего, из них:                | 27                | 79   | 147  |
| обучающиеся за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации | 24                | 9    | 23   |
| обучающиеся по договорам об оказании платных образовательных услуг               | 3                 | 70   | 124  |

В Кемеровской области развивается дуальное (практикоориентированное обучение). Приказом департамента образования и науки Кемеровской области № 1847 от 06.10.2017 г. утверждены Положение о дуальном обучении в Кемеровской области, Положение о наставничестве при дуальном обучении, форма Договора о сетевой форме реализации образовательной программы, форма Ученического договора при дуальном обучении.

Дуальное обучение внедряется в 18 ПОО Кемеровской области, 3261 студент обучается по программам СПО с элементами практико-ориентированной (дуальной) модели обучения. В реализации дуального обучения используются помещения и оборудование следующих предприятий: КАО «Азот», Кемерово-химмаш–филиал АО «Алтайвагон», АО «СУЭК-Кузбасс», АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» (шахта «Первомайская», шахта «Березовская»), ООО «Кузбасская энергосетевая компания», ООО «Сибирская тепловая компания», ООО «Анжерская нефтегазовая компания», АО «Черниговец», ОФ «Междуреченская», ОАО РЖД, ООО «Санаторий Тайнай», ОАО «СТМ-Сервис», ООО «Авексима Сибирь» г. Анжеро-Судженск, ООО «Империя МОКС», ООО «Информационные технологии» г. Междуреченск, ООО «Отель Бардин»,

ООО «РУНЭТ», ООО «Участок Коксовый», ООО «Шахта «Бутовская», ООО «Электромонтаж-4», ООО «Ярмарка», ООО Кузбасская ювелирная фабрика «Золотое руно», МАУ «Школьное питание».

Дуальное образование, например, является частью образовательной модели КАО «Азот» (рисунок 12).



Рисунок 12 – Образовательная модель КАО «Азот»

В таблице 10 представлен перечень нормативных актов и документов, в соответствии с которыми в Кемеровской области - Кузбассе осуществляется содействие занятости выпускников

Таблица 10 – Перечень нормативных актов

| Системообразующие |   |
|-------------------|---|
| федеральные       | Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» |
|                   | Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»                |
| региональные      | Закон Кемеровской области от 05.07.2013 N 86-ОЗ «Об образовании»  |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>Закон Кемеровской области от 14.11.2005 № 124-ОЗ (ред. от 29.06.2016 г.) «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в сфере образования и социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также иных категорий граждан»</p>   |
|  | <p>Постановление правительства Кемеровской области – Кузбасса от 17 декабря 2020 г. № 760 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.09.2013 г. № 367 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области – Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы»</p>   |
| <p><b>Задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников</b></p> |   |
| федеральные  | <p>Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»</p>  |
|  | <p>Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»</p>  |
|  | <p>Федеральный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»</p>   |
|  | <p>Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»</p>   |
| региональные   | <p>Стратегия социально-экономического развития Кемеровской области–Кузбасса на период до 2035 года. Приложение к Закону Кемеровской области–Кузбасса «О внесении изменений в Закон Кемеровской области «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2035 года». Принят Законодательным Собранием Кемеровской области–Кузбасса 23 декабря 2020 года.</p> |
|  | <p>Государственная программа Кемеровской области–Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014 - 2025 годы. Утверждена постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 4 сентября 2013 г. № 367 (в ред. постановления Правительства Кемеровской области–Кузбасса от 28.06.2021 г. № 370)</p>  |

|   |  |
|---|--|
|   | Государственная программа Кемеровской области–Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2024 годы. Утверждена постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25 октября 2013 г. № 467 (в ред. постановлений Правительства Кемеровской области–Кузбасса от 18.02.2021 г. № 81, от 30.03.2021 г. № 142) |
| Региональные проекты Кемеровской области–Кузбасса | Региональный проект «Содействие занятости»   |
|   | Региональный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»  |
|   | Региональный проект «Кадры для цифровой экономики»   |
| <b>Иные акты, документы</b>                       |  |
| федеральные                                       | Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД- 500/05 «О направлении рекомендаций»   |
|   | Перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для применения в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации. Утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 сентября 2021 г. № 2443-р              |
| региональные                                      | Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 29.05.2019 г. № 349 «Об утверждении Порядка организации стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы»  |
|   | Приказ Министерство образования Кузбасса и Министерство труда и занятости населения Кузбасса от 18 июня 2021 г. № 1707/88 «Об утверждении перечня профессий и специальностей СПО, необходимых для применения в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Кузбасса» (ТОП-регион) |
|   | Приказ Министерства образования Кузбасса от 20.08.2021 г. № 2292 «О создании совета по развитию педагогического образования при Министерстве образования Кузбасса»   |
|   | Приказ Министерства образования и науки Кузбасса от 20.02.2021 г. № 337 «Об утверждении рейтинга профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Кузбасса, по результатам их деятельности в 2020 году»   |
|   | Приказ министерства образования и науки Кузбасса от 11.05.2021 г. № 1166 «Об утверждении порядка проведения  |

|  |   |
|--|---|
|  | конкурса по распределению контрольный цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований областного бюджета между организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования» |
|--|---|

Мероприятия региональных программ и проектов актуальны для содействия занятости выпускников.

«Стратегией социально-экономического развития Кемеровской области–Кузбасса на период до 2035 года» предусмотрена реализация ряда приоритетов, которая может оказать существенное воздействие на сферу занятости и на совершенствование процессов трудоустройства выпускников СПО.

Предусматривается развитие современных форм занятости. Реализация данного приоритета предполагает: развитие регионального законодательства по внедрению новых форм занятости; проведение образовательных семинаров для работодателей по внедрению новых форм занятости; внедрение в профессиональный образовательный процесс подготовки по развитию навыков по внедрению в производство новых форм занятости и осуществлению деятельности в новых формах; внедрение в профориентационные мероприятия информирования о возможностях новых форм занятости; создание цифровой платформы по поддержке внедрения новых форм занятости; проведение регионального конкурса среди работодателей «Лучшая практика реализации новых форм занятости». Поставлены задачи формирования специализированных профориентационных центров, центров построения карьеры; создания цифровой платформы по продвижению профориентационных мероприятий в дистанционной форме и др. Особо следует отметить постановку задач организация опережающей подготовки работников Кузбасса по направлению развития зеленых навыков на всех уровнях профессионального образования.

В Государственной программе Кемеровской области–Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014-2025 годы поставлена задача приведения содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда. Ее выполнение предполагает проведение модернизации системы профессионального образования, в целях обеспечения подготовки специалистов в соответствии с требованиями рынка труда, в том числе для новых видов экономической деятельности – нефтехимии, добычи метана, туризма. Привести содержания и структуру профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда предполагается посредством: обновления методов и технологий обучения; развития современной инфраструктуры профессионального образования, оптимизации сети образовательных организаций; создания сети многофункциональных центров прикладных квалификаций; разработки и внедрения системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; формирования новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

В Государственной программе Кемеровской области–Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2024 годы предусматривается реализация цели повышения уровня занятости выпускников образовательных организаций и обеспечения кадрами экономики Кузбасса. Поставлена задача повышение конкурентоспособности на рынке труда выпускников образовательных организаций, приобретение ими опыта работы; привлечение молодых специалистов и закрепление в экономике Кузбасса. Выделена отдельная подпрограмма «Организация стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы» на 2019-2024 годы.

### **1.3 Анализ системы содействия занятости выпускников среднего профессионального образования Кемеровской области–Кузбасса**

В целях организации эффективной работы по трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Министерство образования Кузбасса тесно взаимодействует с Министерством труда и занятости населения Кузбасса. В настоящее время все ПОО заключили соглашение о сотрудничестве с центрами занятости населения Кузбасса.

В рамках соглашения предусмотрено: создание единой базы и мониторинга трудоустройства выпускников отдельно в каждой территории; оперативное информирование об актуальной текущей и перспективной потребности рынка труда; реализация в службе занятости проекта #СтартКарьеры; содействие в профессиональной адаптации номинантов и победителей конкурсов развития профессионального мастерства WorldSkills и Абилимпикс; содействие в размещении резюме выпускников в информационных ресурсах по поиску работы; организация ярмарок учебных мест и специализированных ярмарок вакансий; развитие партнерских отношений с отраслевыми работодателями, являющимися базовыми для ПОО; повышение квалификации и профессиональной переподготовки выпускников; проведение профориентационной работы; вовлечение в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов; содействие занятости выпускников из числа женщин, имеющих детей, и совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями; организация временной занятости студентов в возрасте до 18 лет в свободное от учебы время; организация встреч (занятий) студентов и выпускников со специалистами Центра занятости населения по вопросам профессиональной адаптации на рынке труда.

**Подпрограмма «Организация стажировки выпускников  
образовательных организаций в целях приобретения ими  
опыта работы» на 2019-2024 годы**

В Кузбассе с целью повышения конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда реализуется региональная программа стажировки выпускников образовательных организаций. В программе принимают участие граждане, состоящие на регистрационном учете в ЦЗН и при этом не имеющие опыта работы по полученной профессии (специальности, квалификации) в течение не более 3 лет после завершения обучения в образовательных организациях.

В 2020 году в службу занятости за содействием в трудоустройстве обратились 1131 выпускник, имеющий среднее профессиональное образование. В программе приняли участие 315 выпускников, которые были трудоустроены на 265 предприятий всех организационно-правовых форм собственности. Средний период стажировки составил 2,7 месяца. Сразу, после окончания стажировки, переведен на постоянное место работы 251 стажер. Сумма израсходованных средств областного бюджета на возмещение затрат работодателей по заработной плате стажера, доплатам за наставничество и по выплатам во внебюджетные фонды составила 40,7 млн. рублей.

**Проект «#СтартКарьеры»**

С июля текущего года в службах занятости населения Кузбасса началась реализация Проекта «#СтартКарьеры», направленного на содействие в трудоустройстве специалистов без опыта работы, которые окончили образовательные организации высшего и профессионального образования или расширили свои профессиональные компетенции, обучаясь на курсах по направлению службы занятости (*модернизированная программа стажировки выпускников*).

Задача Проекта – привлечь внимание выпускников, которые еще не успели поработать по специальности, к формам государственной поддержки, реализуемых службой занятости, и оказать обратившимся в службу занятости населения выпускникам максимальное комплексное содействие в трудоустройстве и профессиональной адаптации на рынке труда. Осуществляется сопровождение молодого специалиста на всех этапах поиска работы до начала трудовой деятельности. Выпускники, участвуя в Проекте при трудоустройстве по срочному трудовому договору, кроме гарантированной заработной платы, могут получать дополнительную материальную поддержку от государства. Предусмотрена возможность обучения на краткосрочных курсах (услуги по профессиональной ориентации и профессиональному обучению).

С начала реализации проекта прошли стажировки и трудоустроились 29 выпускников ПОО 2020 года, 75 выпускников ПОО 2021 года.

В перспективе данный проект поможет отработать и развить профессиональные компетенции в рамках профессии, стать конкурентоспособным на рынке труда, повысить уровень занятости, а также оказать поддержку молодым специалистам, которые в настоящее время по каким-либо причинам не смогли определиться с трудоустройством.

### **Центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП)**

Региональным оператором по содействию занятости и трудоустройству выпускников образовательных организаций на территории Кузбасса определен Центр опережающей профессиональной подготовки на базе ГПОУ «Сибирский политехнический техникум». Центр является региональным оператором по содействию занятости и трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы СПО на территории Кемеровской области–Кузбасса.

Еженедельно на платформе ЦОПП42 размещает актуальные вакансии социальных партнеров – работодателей: ООО «РТА Телеком», ООО «СГМК–Трейд», КАО «Азот», АО ХК «СДС», МБУ «Градостроительный кадастровый центр», ООО «Белаз-24», АО «Стройсервис», ООО «Е-Лайт-Телеком» (GoodLine), ООО «Беловский завод сборного железобетона», ООО «Распадская угольная компания», ООО ОК «Сибшахтострой», ЗАО «Кузбассэнергосвязь», ОСП «Юргинский ферросплавный завод», АО «Кузнецкие ферросплавы» и другие. За 1 полугодие 2021 года размещено более 270 вакансий, осуществлен подбор сотрудников из числа выпускников профессиональных образовательных организаций 2021 года и выпускников прошлых лет.

В первом квартале 2021 года ЦОПП42 подписано соглашение о сотрудничестве с ГАУ КО «Мой бизнес», компанией Headhunter в целях содействия безработным и гражданам, ищущим работу, в поиске необходимых вариантов, в подборе кадров и осуществление интеграции сайта Headhunter и цифровой платформы ЦОПП42 (вакансии, резюме). Подписаны соглашения с АО «Кемеровоспецстрой» и ООО «Кузбассдорстрой» с целью подбора кадров, для сезонных работ и бессрочной работы на предприятие направлены 53 выпускника.

Проведены сторителлинги по трудоустройству выпускников в строительной сфере, туристско-рекреационный кластере, горнодобывающая отрасли. Работает «горячая линия» по консультированию выпускников образовательных организаций Кузбасса по вопросам занятости и трудоустройства.

## **WorldSkills и Абилимпикс**

Центральной задачей региональной системы среднего профессионального образования является подготовка рабочих кадров на уровне мировых стандартов. Кузбасс был третьим регионом РФ, вступившим в 2012 г. в движение «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

2–8 декабря 2019 г. в Кузбассе состоялся VI Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)»–2019. Чемпионат прошел одновременно в 5 городах Кузбасса – Кемерово, Новокузнецк, Тайга, Юрга и Киселевск. Площадками соревнований стала 21 профессиональная образовательная организация.

Представители Кузбасса неоднократно становились победителями и призерами национальных чемпионатов «Молодые профессионалы». В 2019 г. Финал VII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) состоялся с 21 по 23 мая в г. Казань на площадке международного выставочного центра «Казань Экспо». Сборная Кузбасса принимала участие в 15 компетенциях из 93 представленных компетенций. В зачетном рейтинге Кузбасс занял 13 место среди 82 регионов Российской Федерации – участников VII Финала Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Казани.

### **Мероприятия по содействию занятости выпускников, формированию интереса к будущей профессии и мотивации к трудоустройству по профессии/специальности, реализующиеся в Кемеровской области-Кузбассе**

**(для всех студентов/выпускников СПО, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ)**

1. Взаимодействие с предприятиями, организациями по созданию рабочих мест для производственной практики и дальнейшего трудоустройства выпускников (в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ);

2. Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентаций компаний, дни карьеры и т.д.;
3. Организация и проведение совместно с работодателями конкурсов профессионального мастерства;
4. Реализация практико-ориентированных (дуальных) программ обучения студентов;
5. Проведений экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников;
6. Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;
7. Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах ПОО;
8. Актуализация базы вакансий;
9. Формирование, размещение на сайте, в официальных группах социальных сетей, других ресурсах образовательной организации банка вакансий для выпускников;
10. Размещение информации о мерах и программах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети “Интернет” (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, ПОО);
11. Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, составления и размещения резюме;
12. Оказание психологической поддержки выпускникам;
13. Проведение социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности;
14. Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по

трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства;

15. Проведение демонстрационных экзаменов, независимой оценки квалификаций, конкурсов профессионального мастерства с участием работодателей, с целью измерения качества подготовки кадров.

16. Определение индивидуального маршрута (социально-педагогическое сопровождение) согласно интеллекту и запросу;

17. Проведение профессиональной диагностики (входное тестирование, определение профессиональных навыков, пожеланий выпускника о трудоустройстве);

18. Проведение консультативных встреч с выпускниками, находящимися в декретном отпуске: разъяснения по выплатам, социальным льготам, программам обучения;

19. Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников;

20. Проведение стажировок для выпускников;

21. Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников ПОО по вопросам трудоустройства выпускников;

22. Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в ПОО;

23. Ведение реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства;

24. Ведение реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву;

25. Проведение встреч с представителями малого бизнеса, платформы “Мой бизнес”;

26. Организация взаимодействия с рекрутинговыми агентствами, IT-агрегаторами, кадровыми агентствами, центром занятости населения;

27. Организация наставничества «студент–работодатель»;
28. Проведение информационных мероприятий о состоянии рынка труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе;
29. Содействие в организации для выпускников консультаций специалистами по вопросам оформления самозанятости, о налоговом законодательстве;
30. Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства;
31. Проведение мониторинга трудоустройства выпускников;
32. Проведение онлайн-опроса молодежи, в том числе работающей по выявлению условий (требований), предоставляемых (предъявляемых) работодателями при трудоустройстве;
33. Проведение методических семинаров «Карьерные траектории и трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций в условиях современного рынка труда» для лиц ответственных за трудоустройство выпускников в ПОО;
34. Проведение совещаний органами власти с руководителями ПОО по вопросам содействия занятости выпускников.

Таблица 11 – Мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников

| <b>Целевая аудитория<br/>(категория<br/>выпускников)</b>             | <b>Характеристика<br/>целевой аудитории<br/>(особенности)</b>   | <b>Реализуемые мероприятия</b>  |
|--|---|---|
| Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды | Потребность в особых условиях труда.<br>Возможность низкой мотивации к трудоустройству<br>Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации.   | Проведение консультаций студентов выпускных курсов и выпускников с инвалидностью и ОВЗ;<br>Организована работа горячих линий в ПОО;<br>Проведение психологических консультаций по поддержке выпускников с инвалидностью и ОВЗ;<br>Оказание содействия выпускникам в подготовке и размещении резюме;<br>Сформирована база вакансий выпускников ПОО с инвалидностью и ОВЗ;<br>Сопровождение выпускников с инвалидностью и ОВЗ в процессе адаптации их на рабочем месте. |
| Участники чемпионатов Абилимпикс                                     | Потребность в особых условиях труда. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации. Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата. | Предоставление стажировки социальными партнерами ПОО, либо Министерством труда и занятости населения Кузбасса<br>Оказание содействия выпускникам в подготовке и размещении резюме;<br>Размещение резюме в информационной системе «Работа в России»  |
| Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов                         | Наличие заинтересованности в  | Участие работодателей в чемпионатах и конкурсах   |

|  |   |   |
|--|---|---|
| профессионального мастерства   | трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса.  | профессионального мастерства.   |
| Выпускники, имеющие статус сироты                                    | Возможность низкой мотивации к трудоустройству.<br>Возможность смены места жительства.  | Оказание содействия в подготовке и размещении резюме;<br>Оказание психологической поддержки;<br>Проведение социально-психологических тренингов, направленных на мотивацию к трудоустройству.  |
| Выпускники, призванные в армию                                       | Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения службы | Оказание содействия в подготовке и размещении резюме;<br>Размещение резюме на портале ЦОПП42<br>Проведение дополнительных курсов по освоению образовательной программы<br>Оказание содействия в трудоустройстве с использованием базы вакансий. |
| Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион) | Необходимость синхронизировать мероприятия по содействию занятости с органами исполнительной власти и организациями другого субъекта Российской Федерации   | Оказание содействия в трудоустройстве выпускника при переезде в другой региона (предоставление сведений с ЦЗН другого субъекта)   |
| Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком               | Низкая вероятность трудоустройства.<br>Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после окончания отпуска                                      | Оказание содействия в подготовке и размещении резюме;<br>Оказание психологической поддержки;<br>Проведение социально-психологических тренингов, направленных на мотивацию к трудоустройству;  |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   |   | Проведение дополнительных курсов по освоению образовательной программы.                   |
| Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по разным причинам) | Необходимость предусмотреть мероприятия по содействию в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство), мероприятия, отличные от уже реализуемых мер | Проведение круглых столов по вопросам самозанятости и индивидуального предпринимательства |

Таблица 12 – SWOT-анализ

|  |  |
|--|--|
| <p><b>Сильные стороны (S)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сформировано нормативное обеспечение процессов содействия трудоустройству.</li> <li>2. Развиваются практики дуального обучения.</li> <li>4. Налажено взаимодействие ПОО с Министерством труда и занятости населения Кузбасса.</li> <li>5. Реализуется региональная программа стажировки выпускников образовательных организаций.</li> <li>6. Реализуется проект «#СтартКарьеры»</li> <li>7. Создан и успешно функционирует Центр опережающей профессиональной подготовки.</li> <li>8. Активное участие в движении «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).</li> </ol> | <p><b>Слабые стороны (W)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сохраняется ориентация системы СПО на подготовку по традиционным направлениям.</li> <li>2. В некоторых ПОО Центры содействия трудоустройству функционируют формально.</li> <li>3. Не создан базовый (региональный) центр содействия трудоустройству выпускников, данный вопрос входит в компетенцию ЦОПП.</li> <li>4. Недостаток систематической аналитики по состоянию рынка труда и проблемам трудоустройства выпускников СПО.</li> </ol> |
| <p><b>Возможности (W)</b></p>  | <p><b>Угрозы (T)</b></p>   |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Стратегическая диверсификация экономики, предусмотренная «Стратегией социально-экономического развития Кемеровской области–Кузбасса на период до 2035 года»</li> <li>2. Реализация национальных проектов в Кемеровской области.</li> </ol>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Декарбонизация экономики, высокие риски для экономики Кузбасса.</li> <li>2. Наличие развитой системы образовательных учреждений в соседних регионах, и в следствии этого, более высокая конкурентоспособность региональных систем образования</li> </ol>   |

|  |  |
|--|--|
| <p>3. Развитие системы целевого обучения и трудоустройства выпускников в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. №1681 “О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования”</p> | <p>Новосибирской и Томской областях. И более диверсифицированный рынок труда в Новосибирской области.<br/>4. Миграционный отток молодежи из области.</p> |
|--|--|

Таблица 13 – Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости

| Проблема   | Способы преодоления (графа для заполнения)  |
|--|---|
| <p>Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации (ограниченный охват участников мероприятиями, точечная реализация мероприятий и проектов, отсутствие вовлечения различных органов и организаций в работу).</p>                             | <p>Систематизировать работу в области содействия занятости. Скоординировать работу органов власти, ПОО и работодателей. Привлечь к реализации мероприятий общественные организации, Ассоциации выпускников.</p>         |
| <p>Недостаточная верификация данных, представляемых образовательными организациями, о трудоустройстве выпускников.</p>   | <p>Систематизировать отчетную документацию ПОО о трудоустройстве выпускников.</p>   |
| <p>Слабость инфраструктуры содействия занятости населения выпускников СПО. Центры содействия трудоустройству выпускников созданы в ПОО формально.</p>  | <p>Организовать работу центров содействия трудоустройству во всех ПОО области. Создать базовый (регионального) центр содействия трудоустройству выпускников или расширить деятельность ЦОПП, КРИПО</p>                  |
| <p>Отсутствие сформированной системы показателей для отслеживания состояния сферы содействия занятости выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования. Отсутствие целевых значений показателей по региону.</p> | <p>Сформировать систему аналитических данных по состоянию рынка труда и проблемам трудоустройства выпускников СПО. Определить целевые показатели для отслеживания состояния сферы содействия занятости выпускников.</p> |

## II. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

**Цель:** Актуализация системы поддержки трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, обеспечение ее соответствия современным требованиям социально-экономического развития Кемеровской области–Кузбасса .

### **Задачи:**

1. Разработать модель и алгоритм региональной системы трудоустройства.
2. Разработать и внедрить механизмы по эффективному функционированию центров содействия трудоустройству в ПОО.
3. Скорректировать структуру и формат работы ЦОПП и КРИПО в направлении содействия трудоустройству в системе профессионального образования Кузбасса.
4. Организовать процесс сопровождения педагогов и ответственных за содействие в трудоустройстве в ПОО.

### **Ожидаемые результаты:**

1. Повышение уровня трудоустройства выпускников, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ;
2. Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда;
3. Индивидуальное сопровождение выпускников с инвалидностью и ОВЗ в начале трудовой деятельности;
4. Расширение деловых связей с предприятиями отраслей экономики Кемеровской области–Кузбасса по направлению содействия трудоустройству и созданию адаптированных рабочих мест для лиц с ОВЗ.

| № п/п | Мероприятия   | Ответственные                           | Ожидаемые результаты   | Срок реализации               |
|-------|---|---|--|-------------------------------|
| 1.    | Создать в ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (далее – КРИПО) аналитический центр (отдел, структуру)                      | КРИПО                                   | Проведение мониторинга и анализа регионального рынка труда с учетом инновационных и инвестиционных векторов развития производств. Анализ позволит обеспечить оперативное консультирование выпускников ПОО о возможностях трудоустройства | 31.12.2021                    |
| 2.    | Активизировать работу Центров содействия трудоустройству в ПОО (разработать проект оргструктуры центра, положения о центре, должностную инструкцию руководителя центра) | Министерство образования Кузбасса КРИПО | Наличие локальных документов о деятельности Центров содействия трудоустройству в ПОО   | 31.12.2021                    |
| 3.    | Согласование плана мероприятий, проводимых Центром содействия трудоустройству в ПОО   | Министерство образования Кузбасса КРИПО | Обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью центров. Оказание адресной поддержки выпускникам ПОО, в т.ч. инвалидам и лицам с ОВЗ   | 31.12.2021                    |
| 4.    | В Автоматизированной информационной системе «Электронное профессиональное образование» (АИС «ЭПО») создать раздел «выпускники»;   | Министерство образования Кузбасса       | Наличие полной базы по выпускникам ПОО. База позволит владеть полной информацией о распределении выпускников, выявить слабые стороны, вести мониторинг выпускников.  | 01.04.2022                    |
| 5.    | Заполнение информации о выпускниках в АИС ЭПО   | ПОО                                     | Ведение ПОО базы данных выпускников с отслеживанием их занятости в течение 2 лет после выпуска   | 01.07.2022<br>далее постоянно |

|    |  |   |  |                 |
|----|--|---|--|-----------------|
| 6. | Внесение изменений в показатели потенциала образовательной организации при распределению контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований областного бюджета | Министерство образования Кузбасса             | Утверждением контрольных цифр приема с учетом актуализированной потребности экономического развития региона.   | 01.05.2022      |
| 7. | Проведение конкурса среди профессиональных образовательных организаций на лучшую службу содействию трудоустройству   | Министерство образования Кузбасса КРИПО       | Повышение эффективности деятельности центров содействия трудоустройству  | 01.04.2022      |
| 8. | Проведение методических семинаров по приоритетным направлениям содействия трудоустройству выпускников  | Министерство образования Кузбасса ЦОПП, КРИПО | Обсуждение приоритетных направлений деятельности ПОО по содействию трудоустройству выпускников, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ<br>Обсуждение лучших практик, проблем и перспектив развития содействия трудоустройству выпускников  | 1 раз в квартал |
| 9. | Проведение курсов повышения квалификации по программе «Приоритетные направления деятельности ПОО по содействию трудоустройству выпускников» с привлечением практиков           | КРИПО   | Цель программы – подготовка административных кадров в системе профессионального образования, обладающих навыками содействия профильному трудоустройству выпускников в образовательных организациях СПО и обеспечения функционирования центров содействия трудоустройству и развития карьеры. | 1 раз в год     |

|     |  |   |  |                         |
|-----|--|---|--|-------------------------|
| 10. | Организация и проведение семинара «Самозанятость или ИП плюсы и минусы»  | КРИПО<br>Центр «Мой бизнес»   | Цель семинара – обобщение знаний о роли самозанятости и ИП   | апрель 2022             |
| 11. | Проведение для ПОО региональных и межрегиональных конференций, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников | Министерство образования Кузбасса<br>Министерство труда и занятости населения Кузбасса<br>ЦОПП<br>КРИПО | Обмен лучшими практиками по содействию занятости выпускников   | в течение учебного года |
| 12. | Проведение вебинара «Целевое обучение – как механизм обучения и дальнейшего трудоустройства выпускников ПОО»                         | Министерство образования Кузбасса<br>КРИПО<br>ПОО<br>социальные партнеры ПОО                            | Увеличение количества студентов, заключивших договор на целевое обучение.<br>Трудоустройство выпускников по завершению обучения на предприятии, с которым заключен договор                   | февраль 2022            |
| 13. | Разработка шаблона веб-страницы «трудоустройство», контроль за обновлением информации на сайтах ПОО                                  | ЦОПП  | Размещение актуальных информационно-справочных материалов и документов по вопросам профориентации и трудоустройства, а также сведения о положении на рынке труда и предложения работодателей | февраль 2022            |
| 14. | Разработка региональноого плана мероприятий по взаимодействию предприятиями с ПОО  | ЦОПП  | Взаимодействие предприятий с ПОО по вопросам трудоустройства выпускников.  | 01.02.2022              |
| 15. | Актуализировать Программу содействия трудоустройству обучающихся и выпускников в ПОО   | ПОО<br>ЦОПП   | Программа – нормативная обеспеченность деятельности  | 01.02.2022              |
| 16. | Создание Ассоциации выпускников в ПОО  | ПОО   | Площадка по содействию трудоустройству выпускников ПОО   | 01.03.2022              |

|     |   |     |  |              |
|-----|---|-----|--|--------------|
| 17. | Направление запроса военное комиссариаты по информированию о сроках призыва в армию и завершению военной службы выпускниками    | ПОО | Достоверная информация о прохождении военной службы выпускниками   | 2 раза в год |
| 18. | Проведение встречи с выпускниками, после прохождения военной службы для оказания помощи в трудоустройстве                       | ПОО | Информированность выпускников о наличии имеющихся вакансий, о действующих региональных программах трудоустройства, разъяснения по вопросам «Самозанятость или ИП плюсы и минусы» | 2 раза в год |
| 19. | Актуализация и продвижение аккаунтов в информационных сетях (инстаграм, телеграм, ВК)   | ПОО | Информированность выпускников о действующих мерах содействия трудоустройству выпускников   | постоянно    |
| 20. | Направление отчета о выполнении мероприятий, проводимых Центром содействия трудоустройству в ПОО, согласно разработанному плану | ПОО | Контроль со стороны Министерства образования Кузбасса за деятельностью Центров содействия трудоустройства  | постоянно    |